

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УЧЕБНО-ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЦЕНТР ГАЗПРОМА»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»

_____ А.С. Кандалов
« ____ » _____ 2019 г.

Направление: **ЭКОНОМИКА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И УПРАВЛЕНИЯ**

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И ПРОГРАММА

**повышения квалификации руководителей и специалистов
по курсу «Актуальные вопросы финансового планирования и
управленческого учета на предприятиях газовой промышленности»**

Код курса 03 0601 011

Калининград 2019

АННОТАЦИЯ

Настоящий учебный план и программа предназначены для повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Актуальные вопросы финансового планирования и управленческого учета на предприятиях газовой промышленности».

В программе обучения рассматриваются: финансовое планирование и бюджетирование, бухгалтерский учет и финансовый анализ, управленческий учет, основы трудового законодательства, основные принципы делового общения, вопросы охраны труда и промышленной безопасности.

Сведения о документе

1 РАЗРАБОТАН	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»
2 ВНЕСЕН	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»
3 УТВЕРЖДЕН	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»
4 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
5 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ	

© ПАО «Газпром», 2019
© Разработка
ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», 2019
© Оформление
ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», 2019

Распространение настоящих УММ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и с соблюдением правил, установленных ПАО «Газпром».

Список исполнителей

Разработчик:

Доцент кафедры управления производством
ФГБОУ ВО Калининградский государственный
технический университет канд. экон. наук

Т.А. Щерба

Ответственный за методическое исполнение:

Главный методист учебного отдела
ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» канд. ист. наук

В.А. Дороничев

Эксперт:

Доцент кафедры экономики и менеджмента Института
экономики и менеджмента ФГАОУ ВО
«БФУ им. И.Канта» канд. экон. наук

Н.Е. Кубина

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка	5
Общие положения	7
Термины, определения, обозначения и сокращения	8
Характеристика подготовки: перечень компетенций, совершенствуемых и (или) получаемых в результате обучения по программе	10
Учебный план	12
Календарный учебный график	13
Тематический план.....	14
Рабочая программа.....	16
Перечень вопросов для зачета	20
Список рекомендуемых источников	21
Перечень рекомендуемых наглядных пособий и интерактивных обучающих систем	22

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящий учебный план и программа предназначены для повышения квалификации руководителей и специалистов экономических служб ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

Цель данного курса – повышение уровня компетенций в области финансового планирования и управленческого учета на предприятии.

Актуальность повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Актуальные вопросы финансового планирования и управленческого учета на предприятиях газовой промышленности» обусловлена необходимостью обновления и пополнения знаний по современному управлению финансами и анализу результатов финансовой деятельности.

Обучение нацелено на формирование у слушателей навыков и профессиональных компетенций, связанных с финансовым планированием и управленческим учетом.

Курс реализуется в очной форме обучения с отрывом от работы.

Список рекомендуемых нормативных документов, учебной и методической литературы приведен в конце учебно-программной документации.

В ходе занятий рассматриваются конкретные производственные ситуации, в том числе возникающие в ходе практической деятельности слушателей.

Содержание и последовательность изложения изучаемых тем и распределение учебного материала внутри тем могут изменяться в зависимости от специфики контингента слушателей. В процессе обучения допускается внесение необходимых изменений как в содержание программного материала, так и в распределение учебных часов по отдельным темам, при этом общее количество часов, отведенных на изучение курса, должно соответствовать учебному плану.

Требования к квалификации педагогических кадров: наличие высшего образования по профилю преподаваемого курса (рассматриваемых разделов или тем), а также соответствие требованиям нормативных и локальных актов ПАО «Газпром».

Материально-техническое обеспечение ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» имеет отвечающие всем требованиям учебные аудитории, оборудованные техническими средствами обучения: компьютер, мультимедийный проектор, маркерная доска, проекционный экран.

Для обеспечения высокого качества и эффективности обучения, закрепления учебного материала на занятиях используются слайды, учебная и методическая литература, технические средства обучения.

Контроль успеваемости и качества подготовки слушателей подразделяется на текущий контроль и итоговую аттестацию. Текущий контроль может проводиться в виде контрольного опроса (тестирования), итоговая аттестация – в виде зачета или экзамена.

Для заключительной проверки знаний, полученных в результате обучения, в данных материалах предлагается примерный перечень вопросов для зачета (или экзаменационных вопросов).

Слушателям, успешно выполнившим требования программы, выдаются удостоверения о повышении квалификации.

Слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть ДПП и (или) отчисленным из ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», выдается справка об обучении или о периоде обучения.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Повышение квалификации руководителей и специалистов в обществах и организациях ПАО «Газпром» является одним из долгосрочных приоритетных направлений кадровой политики ПАО «Газпром», носит непрерывный характер и проводится в течение всей трудовой деятельности для последовательного расширения и углубления знаний, постоянного поддержания уровня квалификации в соответствии с требованиями производства, целями и задачами обществ и организаций ПАО «Газпром» в целом.

Требования к поступающим на обучение: к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Нормативный срок освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации составляет 72 часа.

Нормативную правовую основу разработки настоящего учебного плана составляют следующие нормативные документы:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями)

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с последующими изменениями и дополнениями)

Приказ Минтруда России от 22.12.2014 № 1061н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»

Рекомендации по разработке Регламента взаимодействия участников системы управления рисками в дочернем обществе или организации ПАО «Газпром», утвержденные Председателем Правления – руководителем Аппарата Правления ПАО «Газпром (М.Л. Середа) от 25.11.2016

Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (с изменениями, утвержденными приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810)

Требования к разработке учебно-программной документации на модульно-компетентностной основе, утвержденные Управлением (Т.В. Токарева) Департамента ПАО «Газпром» от 30.12.2015

ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем учебном плане и программе применяются следующие термины с соответствующими определениями:

1 бухгалтерский учет: Упорядоченная система сбора, регистрации и обобщения информации в денежном выражении о состоянии имущества, обязательствах и капитале организации и их изменениях путём сплошного, непрерывного и документального отражения всех хозяйственных операций.

2 бюджетирование: Планирование и разработка бюджетов, деятельность в рамках этапа планирования бюджетного процесса, процедура составления и принятия бюджетов, одна из составляющих системы финансового управления, предназначенная для оптимального распределения ресурсов хозяйствующего субъекта во времени.

3 деловое общение: Коммуникативная предметно-целевая и по преимуществу профессиональная деятельность в сфере социально-правовых и экономических отношений.

4 дочерние общества и организации: Общества и организации, в отношении которых ПАО «Газпром» в силу преобладающего участия в уставном капитале, в соответствии с договором или иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые такими обществами и организациями.

5 организация труда: Система мер, обеспечивающих наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов для повышения производительности труда и мотивации работников.

6 оплата труда: Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

7 персонал: Коллектив работников или совокупность лиц, осуществляющих трудовые функции на основе трудового договора (контракта).

8 система управления: Систематизированный (строго определённый) набор средств сбора сведений о подконтрольном объекте и средств воздействия на его поведение, предназначенный для достижения определённых целей.

9 управленческий учет: Упорядоченная система выявления, измерения, сбора, регистрации, интерпретации, обобщения, подготовки и предоставления важной для принятия решений по деятельности организации информации и показателей для управленческого звена организации.

10 финансовый анализ: Изучение основных показателей финансового состояния и финансовых результатов деятельности организации с целью принятия заинтересованными лицами управленческих, инвестиционных и прочих решений.

11 финансовая стратегия: Комплекс мероприятий, направленных на достижение перспективных финансовых целей.

12 финансовое планирование: Планирование финансовых ресурсов и фондов денежных средств.

В настоящем учебном плане и программе используются следующие обозначения и сокращения:

ROI – (return on investment) коэффициент окупаемости;

ДПП – дополнительная профессиональная программа;

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;

УММ – учебно-методический материал.

**ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДГОТОВКИ: ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ,
СОВЕРШЕНСТВУЕМЫХ И (ИЛИ) ПОЛУЧАЕМЫХ
В РЕЗУЛЬТАТЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММЕ**

Наименование компетенции	Перечень разделов тематического плана курса, в результате изучения которых слушатели совершенствуют и (или) получают компетенции
В результате изучения данного курса повышения квалификации у слушателей должны быть сформированы следующие профессиональные компетенции (трудовые функции) (Профессиональный стандарт «Бухгалтер», утвержденный приказом Минтруда России от 22.12.2014 г. № 1061н)	
Проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками	Разделы 1, 2, 3
В результате изучения данного курса повышения квалификации у слушателей развиваются следующие личностно-деловые компетенции	
Профессиональное развитие	Все разделы

В результате освоения учебного курса слушатель должен **знать**:

- методические документы по бюджетированию и управлению денежными потоками;
- внутренние организационно-распорядительные документы экономического субъекта;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в сфере финансового анализа, бюджетирования и управления денежными потоками;
- сущность финансовой работы и финансового планирования в системе управления предприятием;
- сущность бухгалтерского учета и финансового анализа на предприятии;
- сущность управленческого учета;
- методику разработки основных бюджетных документов.

В результате освоения учебного курса слушатель должен **уметь**:

- определять объем работ по финансовому анализу, потребность в трудовых, финансовых и материально-технических ресурсах;
- определять источники информации для проведения анализа финансового состояния экономического субъекта;
- определять объем работ по бюджетированию и финансовому планированию и потребность в трудовых, финансовых и материально-технических ресурсах;

- формировать структуру бюджетов денежных средств, а также перспективных, текущих и оперативных финансовых планов;
- планировать объемы, последовательность и сроки выполнения работ по составлению бюджетов денежных средств и финансовых планов, контролировать их соблюдение;
- применять результаты финансового анализа экономического субъекта для целей бюджетирования и управления денежными потоками.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Актуальные вопросы финансового планирования и управленческого учета на предприятиях газовой промышленности»

Цель – повышение уровня компетенций в области финансового планирования и управленческого учета на предприятии.

Категория слушателей – руководители и специалисты экономических служб ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

Срок обучения – 72 часа.

Форма обучения – очная (с отрывом от работы).

Режим занятий – 8 часов в день.

Наименование разделов	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
		лекции	практическое обучение	
1 Финансовое планирование и бюджетирование	16	6	10	Контрольный опрос
2 Бухгалтерский учет и финансовый анализ	18	6	12	Контрольный опрос
3 Управленческий учет	14	6	8	Контрольный опрос
4 Основные принципы делового общения	8	2	6	Тестирование
5 Основы трудового законодательства	4	4	–	–
6 Охрана труда и промышленная безопасность	8	4	4	Контрольный опрос
7 Основы экологии и экологической безопасности	2	2	–	–
<i>Зачет</i> _____	2	-	2	–
Итого	72	30	42	–

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный график учебного процесса по программе повышения квалификации «Актуальные вопросы финансового планирования и управленческого учета на предприятиях газовой промышленности» определяется «Графиком реализации программ дополнительного профессионального образования ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» и (или) расписанием учебных занятий.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Актуальные вопросы финансового планирования и управленческого учета на предприятиях газовой промышленности»

Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
		лекции	выездные занятия, стажировка, деловые игры и др.	практические, лабораторные и семинарские занятия	
1 Финансовое планирование и бюджетирование	16	6	–	10	Контрольный опрос
1.1 Сущность системы управления финансами на предприятии	2	2	–	–	
1.2 Формирование финансовой стратегии	4	2	–	2	
1.3 Финансовое планирование и бюджетирование в системе управления предприятием	6	2	–	4	
1.4. Организация финансового планирования и бюджетирования на предприятии	4	–	–	4	
2 Бухгалтерский учет и финансовый анализ	18	6	–	12	Контрольный опрос
2.1 Организация и ведение бухгалтерского учета на предприятии	10	4	–	6	
2.2 Финансовый анализ результатов деятельности предприятия	8	2	–	6	
3 Управленческий учет	14	6	–	8	Контрольный опрос
3.1 Сущность управленческого учета	4	2	–	2	
3.2 Управление затратами и результатами деятельности предприятия	10	4	–	6	
4 Основные принципы делового общения	8	2	–	6	Контрольный опрос
4.1 Этикет и культура поведения делового человека	4	1	–	3	
4.2 Структура делового общения	4	1	–	3	
5 Основы трудового законодательства	4	4	–	–	Контрольный опрос
5.1 Основные положения ТК РФ	2	2	–	–	

Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе			Форма контроля
		лекции	выездные занятия, стажировка, деловые игры и др.	практические, лабораторные и семинарские занятия	
5.2 Общественные отношения, регулируемые ТК РФ	2	2	–	–	
6 Охрана труда и промышленная безопасность	8	4	–	4	Контрольный опрос
7 Основы экологии и экологической безопасности	2	2	–	–	–
<i>Итоговая аттестация</i>	2	–	–	2	<i>Зачет</i>
Итого	72	30	–	42	–

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Раздел 1 Финансовое планирование и бюджетирование

Тема 1.1 Сущность системы управления финансами на предприятии

Комплексный подход к управлению финансами на предприятии. Основы финансового менеджмента. Структура финансовой службы.

Тема 1.2 Формирование финансовой стратегии

Структура и содержание финансовой стратегии: операционная, инвестиционная, финансовая деятельность. Жизненный цикл развития предприятия и финансовая стратегия. Особенности и формы планирования, присущие каждому этапу развития. Ключевые финансовые показатели на каждом этапе развития, их связь с рыночными параметрами.

Практика

Формирование, анализ ключевых финансовых показателей.

Тема 1.3 Финансовое планирование и бюджетирование в системе управления предприятием

Задачи и назначение системы финансового планирования. Классификация бюджетов. Преимущества и проблемы. Операционный и финансовый бюджеты. Бюджет доходов и расходов, бюджет движения денежных средств, балансовый план: содержание и методика разработки. Методы финансового прогнозирования: метод процента от продаж и модель ROI.

Практика

Применение методов финансового прогнозирования в системе управления предприятием.

Тема 1.4 Организация финансового планирования и бюджетирования на предприятии

Принципы формирования финансовой структуры предприятия, связь с организационной структурой. Бюджетный регламент и основные документы. Бюджетный классификатор. Управление по центрам ответственности, ключевые показатели результативности деятельности центров ответственности.

Практика

Анализ ключевых показателей результативности деятельности предприятия.

Раздел 2 Бухгалтерский учёт и финансовый анализ

Тема 2.1 Организация и ведение бухгалтерского учета на предприятии

Учётная политика и основы бухгалтерского учёта. Процесс учёта. Организация и ведение бухгалтерского учета на предприятии. Организационно-правовые особенности предприятий и их влияние на постановку бухгалтерского учёта.

Практика

Ведение бухгалтерского учета на предприятии газовой промышленности.

Тема 2.2 Финансовый анализ результатов деятельности предприятия

Финансовая отчётность: баланс, отчёт о прибылях и убытках, отчёт о движении денежных средств. Налоговая отчётность. Анализ и оценка финансового состояния предприятия. Аналитические отчёты. Современные методы проведения финансового анализа.

Практика

Проведение финансового анализа отчетности предприятия.

Раздел 3 Управленческий учёт

Тема 3.1 Сущность управленческого учета

Цели и задачи управленческого учёта на предприятии. Принципиальные отличия управленческого и бухгалтерского учета. Этапы постановки управленческого учета на предприятии. Взаимосвязь управленческого учета с другими управленческими дисциплинами.

Практика

Постановка и ведение управленческого учета на предприятии.

Тема 3.2 Управление затратами и результатами деятельности предприятия

Учёт затрат как функция управления предприятием: обзор инструментов и методов. Классификация, управление и учет затрат на предприятии. Система учёта издержек в связи с особенностями технологии и организации производства. Практический аспект теории безубыточности. Взаимосвязь управленческого учёта и анализа.

Практика

Оценка фактических результатов деятельности.

Раздел 4 Основные принципы делового общения

Тема 4.1 Этикет и культура поведения делового человека

Психологические основы делового общения. Психологические аспекты деятельности специалистов финансово-экономических служб. Взаимоотношения на работе. Вербальное общение.

Практика

Психологический тренинг «Взаимоотношения в коллективе».

Тема 4.2 Структура делового общения

Современные взгляды на место этики в деловом общении. Встреча, приветствие, представление. Визитная карточка. Имидж делового человека. Выступление перед аудиторией, эффективное совещание. Деловые контакты и технология делового общения. Письменное общение. Телефонные разговоры. Беседы и переговоры. Требования при подготовке переговоров.

Практика

Технология и практика делового общения. Ведение телефонного разговора. Проведение переговоров.

Раздел 5 Основы трудового законодательства

Тема 5.1 Основные положения Трудового кодекса Российской Федерации

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) как основа регулирования трудовых отношений, сфера действия кодекса. Содержание ТК РФ, принципиальные отличия кодекса от существовавшего ранее Кодекса законов о труде. Соответствие ТК РФ требованиям прав человека, соответствие международным трудовым нормам. Правовое регулирование трудовых отношений на современном этапе.

Тема 5.2 Общественные отношения, регулируемые ТК РФ

Трудовой договор. Коллективный договор. Регулирование оплаты труда. Требования трудовой дисциплины. Требования законодательства по охране труда. Порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Раздел 6 Охрана труда и промышленная безопасность

Основные понятия охраны труда и промышленной безопасности. Требования промышленной безопасности. Организация охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «Газпром».

Распределение ответственности за организацию своевременного и качественного обучения и проверки знаний по охране труда в структурных подразделениях (цех, участок и др.).

Мероприятия по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и падений на поверхности одного уровня.

Практика

Анализ требований нормативно-технической документации по охране труда.

Раздел 7 Основы экологии и экологической безопасности

Основные понятия и категории экологии, природопользования, охраны окружающей среды и экологической безопасности. Законодательство в области экологической безопасности и охраны окружающей среды. Государственное управление в области охраны окружающей среды. Организация природоохранной службы в ПАО «Газпром». Система природоохранных норм и нормативов. Функционирование системы экологического менеджмента ПАО «Газпром» в соответствии с требованиями ISO 14001:2015.

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ЗАЧЕТА

- 1 Структура финансовой службы.
- 2 Структура и содержание финансовой стратегии.
- 3 Ключевые финансовые показатели.
- 4 Задачи и назначение системы финансового планирования.
- 5 Классификация бюджетов.
- 6 Методы финансового прогнозирования.
- 7 Принципы формирования финансовой структуры предприятия.
- 8 Организация и ведение бухгалтерского учета на предприятии.
- 9 Виды финансовой отчетности.
- 10 Современные методы проведения финансового анализа.
- 11 Цели и задачи управленческого учёта на предприятии.
- 12 Этапы постановки управленческого учета на предприятии.
- 13 Классификация, управление и учет затрат на предприятии.
- 14 Оценка фактических результатов деятельности.
- 15 Взаимосвязь управленческого учёта и анализа.
- 16 Современные взгляды на место этики в деловом общении.
- 17 Требования при подготовке переговоров.
- 18 Содержание ТК РФ.
- 19 Регулирование оплаты труда.
- 20 Требования трудовой дисциплины.
- 21 Виды коллективных договоров.
- 22 Виды трудовых договоров.
- 23 Нормативно-техническая документация по охране труда и промышленной безопасности.
- 24 Принципы, методы и средства обеспечения безопасности труда.
- 25 Организация природоохранной службы в ПАО «Газпром».

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями).

2 Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».

3 Федеральный закон от 21.07.97 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

4 СТО Газпром 18000.1-001-2014. Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». Основные положения.

5 Асалиев, А. М. Экономика труда / А. М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. – М. : НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 336 с.

6 Басовский, Л. Е. Финансовый менеджмент : Учебник / Л. Е. Басовский. – М. : НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 240 с.

7 Богаченко, В. М. Основы бухгалтерского учета : учебник / В. М. Богаченко. – М. : Феникс, 2015. – 334 с.

8 Воронина, М. В. Финансовый менеджмент: учебник для бакалавров / М. В. Воронина. – М. : Дашков и К, 2016. – 400 с.

9 Заглада, Т. П. Деловое общение : уч.-метод. пособие / Т. П. Заглада. – Калининград : ФГОУ ВПО «КГТУ», 2009. – 201 с.

10 Маслова, Т. С. Контроль и ревизия в бюджетных учреждениях: учеб. пособие / Т. С. Маслова. – М. : Магистр, ИНФРА-М, 2017. – 257 с.

11 Незамайкин, В. Н. Финансовый менеджмент : учебник / В. Н. Незамайкин, И. Л. Юрзинова. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 467 с.

12 Этрилл, П. Финансовый менеджмент и управленческий учет для руководителей и бизнесменов / П. Этрилл. – М. : Альпина Пабlishер, 2016. – 648 с.

ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМЫХ НАГЛЯДНЫХ ПОСОБИЙ И ИНТЕРАКТИВНЫХ ОБУЧАЮЩИХ СИСТЕМ

Автоматизированные обучающие системы

- 1 Охрана труда и промышленная безопасность. Общие вопросы. [Электронный ресурс]. – Калининград : НОУ «ОНУТЦ ОАО «Газпром», 2006.
- 2 Диагностика индивидуально-психологических особенностей работника по внешним признакам. [Электронный ресурс]. – Калининград : НОУ «ОНУТЦ ОАО «Газпром», 2008.