

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЧУ ДПО «ГАЗПРОМ ОНУТЦ» В «ГРАФИК ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПАО «ГАЗПРОМ» НА 2018 ГОД

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
ЧАСТЬ I. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ					
01: Разведка залежей газа и нефти					
02: Геофизика					
Современные методы обработки данных геолого-физических исследований					
1.	Геологи, инженеры-разработчики, работающие над построением и сопровождением моделей месторождений с использованием данных сейсморазведки, специалисты, соприкасающиеся с материалами сейсморазведки по роду своей производственной деятельности	Современные методы обработки данных геолого-физических исследований	Сейсмические и несейсмические методы изучения месторождений нефти и газа. Профильные и площадные сейсмические исследования. Распространение волн в акустических и упругих средах и их основные характеристики. Стандартные процедуры обработки данных сейсморазведки. Специализированные геофизические пакеты Landmark ProMAX и Paradigm Echos. Геофизические методы исследования скважин. Комплексирование геофизических данных. Геологические основы интерпретации данных сейсморазведки. Методы и модели интерпретации. Интерпретация отраженных и рассеянных волн. Основные подходы к выделению зон повышенной трещиноватости по рассеянным сейсмическим волнам. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: навыки обработки и интерпретации сейсморазведочных данных в объеме, необходимом для работы в нефтяных компаниях; изучение современных направлений и подходов к интерпретации сейсмических данных.	03 0102 001	12(72)
03: Добыча					
01: Разработка и эксплуатация газовых, газоконденсатных и нефтяных месторождений					
Техника и технология эксплуатации газовых и газоконденсатных скважин					
2.	Инженеры-технологи по добыче газа	Современные способы добычи газа, конденсата и нефти	Добыча газа. Типы и конструкции газовых скважин. Способы добычи нефти, газа и газоконденсата. Методы увеличения производительности нефтяных и газовых скважин. Диагностика бурового оборудования. Наблюдение за скважиной до и после обработки призабойной зоны. Предупреждение и ликвидация ГНВП. Техногенная и экологическая безопасность на объектах добычи газа и нефти. Правила охраны труда в нефтегазовой промышленности. Психологические основы поведения в аварийных ситуациях. В процессе обучения применяются автоматизированные обучающие системы (АОС), разработанные в ОНУТЦ. Практические	03 0301 001	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: обслуживание газовых скважин, увеличение их производительности, осуществление подготовки газа к транспорту. Программа соответствует профессиональному стандарту «Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата», от 25.12.2014 г. № 1124н, обязательному к применению.		
3.	Технологи и геологи отделов разработки газовых месторождений, инженеры-технологи по добыче газа, инженеры по бурению	Технология применения горизонтальных скважин (Новый курс)	Технология применения горизонтальных скважин. Определение термобарических параметров горизонтальных скважин различных конструкций. Методы и технологии исследования горизонтальных скважин. Возможность исследования горизонтальных скважин при их веерном размещении. Размещение горизонтальных стволов и вскрытие однородных и неоднородных пластов. Определение показателей разработки с использованием горизонтальных скважин. Метод контроля за разработкой горизонтальных скважин. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выбор конструкции горизонтальных скважин, метода и технологии исследования; определение давления, температуры, дебита и текущей длины горизонтальных скважин.	03 0301 009	5(40)
02: Эксплуатация, диагностика, противокоррозионная защита и ремонт технологического оборудования газовых, газоконденсатных и нефтяных промыслов					
Техника и технология ремонта скважин					
4.	Начальники управлений подземного и капитального ремонта скважин (УПКРС), инженеры и мастера УПКРС	Капитальный ремонт нефтяных и газовых скважин на месторождениях и ПХГ. Охрана труда и промышленная безопасность	Виды осложнений при эксплуатации скважин на месторождениях и ПХГ. Нормативная документация при ремонте скважин и технологический контроль. Агрегаты и оборудование для ремонта нефтяных и газовых скважин. Технично-технологические решения проведения ремонта нефтяных и газовых скважин. Охрана окружающей среды и рациональное природопользование. Психологические основы поведения в аварийных ситуациях. Промышленная безопасность и охрана труда. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: осуществлять планирование, организацию и проведение ремонта скважин; выполнять контроль за проведенными работами; выбирать наиболее подходящий и эффективный метод проведения ремонтных работ по восстановлению или увеличению производительности нефтяных и газовых скважин; подбирать соответствующее оборудование и специальный инструмент для проведения ремонтных работ; проводить расчеты по подбору противопесочного фильтра; определять эффективность проведенного ремонта.	03 0302 003	12(72)
04: Транспортировка газа					
01: Эксплуатация, диагностика, противокоррозионная защита, ремонт оборудования и техники транспортировки газа, газового конденсата и нефти					
Противокоррозионная защита линейной части и запорной арматуры магистральных газопроводов, газопроводов компрессорных, газораспределительных станций					
5.	Руководители структурных подразделений, их	Современные методы электрохимической защиты от кор-	Коррозии, виды коррозионных повреждений на газопроводах. Стресс-коррозия на газопроводах, её причины и последствия. Профилактика стресс-коррозионных повреждений. Коррозионная агрессивность почвогрунтов, её контроль и оценка. Электрохимическая защита под-	03 0401 031	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	заместители, инженеры по диагностике	розии наземных и подземных магистральных газопроводов (Новый курс)	земных магистральных газопроводов. Новые изоляционные материалы и технологии пассивной защиты. Современные установки катодной защиты. Блуждающие токи. Дренажная защита. Протекторная защита. Организация комплексной противокоррозионной защиты газопровода. Методы и средства определения качества изоляционных покрытий. Охрана труда и техника безопасности при использовании средств ЭХЗ. Психологические основы поведения в аварийных ситуациях. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение новых материалов, новых технологий при эксплуатации, ремонте средств ЭХЗ, оценка состояния газопровода и эффективности работы средств защиты от коррозии, выявление, оценка и разработка профилактических мероприятий стресс-коррозионных повреждений.		
6.	Инженеры и техники КИПиА, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования электрохимической защиты	Устройство и эксплуатация оборудования электрохимической защиты производства ООО «НПО «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ» (Новый курс)	<p>Устройство, функциональные возможности, подключение, настройка, устранение неисправностей, техническое обслуживание станции катодной защиты НГК-ИПКЗ. Многоканальная станция катодной защиты НГК-ИПКЗ(5Н). Станция катодной защиты НГК-ИПКЗ – Евро. Многоканальные станции катодной защиты НГК-ИПКЗ –Евро. Комплекс модульного оборудования НГК-ИПКЗ-Евро. Станция дренажной защиты НГК-СДЗ. Контрольно-измерительные пункты с блоками измерений и индикаторами коррозионных процессов КИП С (ИКП), КИП СМ (ИКП). Система коррозионного мониторинга НГК-СКМ. Перспективные направления и разработки ООО «НПО «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: организация технического обслуживания и ремонта оборудования электрохимической защиты производства ООО «НПО «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ». Обучение проводится на базе ООО «НПО «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ», г. Энгельс, Саратовская обл.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение очно-заочное, 40 часов - очно, 4 часа - заочно. Обучение проводится на базе ООО «НПО «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ» на оборудовании электрохимической защиты с привлечением в качестве преподавателей специалистов-разработчиков ООО «НПО «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ» (г. Энгельс, Саратовская обл., ООО «НПО «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ»)</p>	03 0401 039	5(44)
Техническая диагностика и ремонт линейной части и запорной арматуры магистральных газопроводов					
7.	Инженеры по технической диагностике КС, по эксплуатации оборудования КС, инженеры РИТЦ, инженеры по ремонту технологического оборудования	Эксплуатация, модернизация, ремонт трубопроводной арматуры (Новый курс)	Обследование и анализ условий эксплуатации, причин отказов трубопроводной арматуры (ТПА). Технические требования, предъявляемые к ТПА. Методы и средства диагностики технического состояния ТПА. Виды и причины разрушения элементов запорной арматуры. Современные конструкторско-технологические решения в области повышения эксплуатационной стойкости запорно-регулирующей арматуры. Современные технологии повышения сопротивления усталостным разрушениям деталей. Ремонт и восстановление трубопроводной арматуры с применением современных технологий восстановления геометрических и прочностных характеристик деталей и узлов. Организация безопасности ведения работ на предприятиях ПАО «Газпром». Психологические основы поведения в аварийных ситуациях. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение современных технологий восстановления геометрических и прочностных характеристик деталей и	03 0401 032	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			узлов.		
Техническая диагностика и ремонт основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций					
8.	Инженеры по ремонту технологического оборудования, по эксплуатации оборудования КС, инженеры РИТЦ, инженеры по технической диагностике КС	Новые методы в организации ремонта газотранспортного оборудования	<p>Организация технического обслуживания технологического оборудования. Ремонт оборудования «по состоянию», вывод в ремонт «по состоянию». Современные методы и средства технической диагностики и неразрушающего контроля, используемые при ремонте энергетического оборудования. Ремонтно-техническое обслуживание технологического оборудования по результатам диагностирования. Проведение ремонтных работ с промежуточным диагностированием технологического оборудования КС. Применение новых технологий при ремонте газотранспортного оборудования. Оценка технического состояния и качества ремонта энергетического оборудования. Новые технологии и материалы, используемые при ремонте энергетического оборудования. Практические занятия проводятся на учебном полигоне по технической диагностике. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение предремонтного диагностирования с целью определения срока вывода в ремонт газотранспортного оборудования, применение новых методов и технологий при ремонте газотранспортного оборудования.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-7472</p>	03 0401 002	12(72)
9.	Начальники участков, технологи, старшие мастера, мастера	Конструкция и технология ремонта газоперекачивающих агрегатов магистральных газопроводов	<p>Конструкция ГПА магистральных газопроводов типа: ГТК-10-4, СТД- 12,5; ГПА-16ДКС «Урал», ГПА 16Ц. Технология ремонта ГПА магистральных газопроводов типа: ГТК-10-4, СТД-12,5; ГПА-16ДКС «Урал», ГПА-16Ц. Конструкция и условия работы вспомогательного оборудования ГПА МГ. Организация и технология проведения ремонтов ГПА МГ и вспомогательного оборудования. Организация безопасности ведения работ на предприятиях ПАО «Газпром». Практические занятия проводятся на учебном полигоне по технической диагностике. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: организация проведения ремонта ГПА магистральных газопроводов различного типа, вспомогательного оборудования АВО газа, АВО масла.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747. Очно-заочное обучение: 36 часов - заочное обучение по теме «Конструкция и технология ремонта газоперекачивающих агрегатов магистральных газопроводов», 36 часов - очное обучение на базе ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»</p>	03 0401 003	5(72)
10.	Инженеры по технической диагностике КС, по эксплуатации оборудования КС, инженеры РИТЦ, инженеры по ремонту	Конструкция, диагностика и ремонт запорно-регулирующей арматуры	<p>Общие сведения о ЗРА. Типы запорно-регулирующей арматуры, установленные на объектах КС и линейной части МГ. Диагностика технического состояния ЗРА. Технические требования, предъявляемые к запорно-регулирующей арматуре. Устройства и условия работы запорно-регулирующей арматуры. Неисправности запорно-регулирующей арматуры и причины их возникновения. Методы и средства диагностики технического состояния запорно-регулирующей арматуры (ЗРА). Техническое обслуживание и ремонт запорно-регулирующей арматуры. В процессе обучения применяются автоматизированные обучающие системы</p>	03 0401 012	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	технологического оборудования		(АОС), разработанные в ОНУТЦ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение оценки необходимого объема ремонтных работ в зависимости от фактического технического состояния запорно-регулирующей арматуры, оптимизация ремонтных операций, проводимых в условиях КС и РММ, использование современных методов восстановления работоспособности деталей и узлов запорно-регулирующей арматуры. Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747		
11.	Инженеры по диагностике, эксплуатации и ремонту оборудования ГРС, специалисты региональных диагностических центров	Методы и средства диагностики технического состояния ГРС. Особенности ВиК при диагностировании ГРС	Организация диагностического обслуживания и ремонта технологического оборудования ГРС. Методы и средства оценки сплошности, напряженно-деформированного состояния и физико-механических свойств металла трубопроводов и сосудов; технического состояния запорно-регулирующей арматуры, систем КИПиА и катодной защиты, опорных и строительных конструкций. Особенности визуального и измерительного контроля (ВиК) при обследовании ГРС. Приборы, инструменты и устройства для визуального и измерительного контроля. Основные понятия: государственная и ведомственная система проверки средств измерений; порядок и периодичность проверки приборов и инструментов. Оценка остаточного ресурса оборудования ГРС. Экспертиза промышленной безопасности оборудования ГРС. Практические занятия проводятся на учебном полигоне, в лаборатории ОНУТЦ и на действующей ГРС в Калининградской области. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение современных методов и средств технической диагностики ВиК для определения технического состояния и остаточного ресурса эксплуатации оборудования ГРС. Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747	03 0401 015	12(72)
12.	Руководители структурных подразделений, их заместители, инженеры по диагностике	Виды неразрушающего контроля и выявляемые ими дефекты (Новый курс)	Методы неразрушающего контроля: визуальный и измерительный контроль, тепловизионный контроль, вихретоковый контроль, акустико-эмиссионный контроль, радиационный контроль, ультразвуковой контроль. Выбор методов неразрушающего контроля для трубопроводов и резервуаров газового и нефтяного хозяйства. Организация эксплуатации и ремонта оборудования КС «по состоянию» на основании результатов диагностирования. Современные технологии восстановления геометрических и прочностных характеристик деталей и узлов оборудования КС. Правила безопасности на производственных объектах. Охрана труда. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: определение видов сварочных дефектов, причин их возникновения и способы предотвращения; применение классификации методов контроля качества сварки, их особенности и области применения; выбор аппаратуры для различных методов контроля качества; умение рационально назначать методы неразрушающего контроля, получение практических навыков расчета остаточного ресурса оборудования от применения средств технической диагностики.	03 0401 030	12(72)
13.	Руководители структурных под-	Диагностика газоперекачивающих	Организация эксплуатации и ремонта оборудования КС «по состоянию» на основании результатов диагностирования. Система диагностического обслуживания ГПА и перспективы	03 0401 033	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	разделений, их заместители, инженеры по диагностике, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования КС	агрегатов на компрессорных станциях (Новый курс)	ее развития. Газоперекачивающий агрегат как объект диагностирования. Техническая диагностика на различных этапах жизненного цикла ГПА. Моделирование рабочих процессов в объектах диагностирования. Параметрическая (термогазодинамическая) диагностика ГПА. Диагностика газоперекачивающих агрегатов по параметрам вибрации. Трибодиагностика ГПА. Методы неразрушающего контроля и их использование при диагностике ГПА. Охрана труда и техника безопасности при диагностировании технического состояния эксплуатируемого оборудования. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: контроль технического состояния ГПА по параметрам вибрации, технология визуального и измерительного контроля; технология вихретокового контроля; алгоритм проведения обследования при капиллярном методе контроля. Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747		
14.	Руководители и специалисты региональных диагностических центров, их заместители, инженеры по диагностике	Контроль напряженно-деформированного состояния магистрального газопровода (Новый курс)	Организация эксплуатации и ремонта магистрального газопровода на основании результатов диагностирования. Общие методические вопросы оценки НДС конструкций и узлов. Физические основы методов измерения деформации, их сравнительный анализ. Приборы измерения деформации. Подготовка и технология проведения измерений НДС магнитношумовыми, ультразвуковыми и тензометрическими методами. Геодезические измерения. Назначение, методика проведения. Измерительные приборы. Мониторинг НДС стационарными системами, основанными на струнных датчиках. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: технология контроля НДС с использованием тензометрических, магнитопорошковых и ультразвуковых методов; технология и порядок проведения геодезических измерений; определение мероприятий по снижению уровня НДС.	03 0401 034	12(72)
15.	Руководители структурных подразделений, их заместители, инженеры по диагностике, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования КС и ГРС	Диагностика, ремонт, модернизация насосного и компрессорного оборудования КС и ГРС (Новый курс)	Система диагностического обслуживания технологического оборудования и перспективы ее развития. Вибродиагностика насосов, компрессоров и другого динамического оборудования; приборное обеспечение. Определение срока безопасной эксплуатации подвижных сопряжений насосов и поршневых компрессоров. Конструктивно-технологические мероприятия по повышению триботехнической эффективности насосов и компрессоров. Определение надежности и техническая экспертиза центробежных и поршневых насосов. Технология ремонта и восстановления деталей насосов и компрессоров; нанесение защитных упрочняющих покрытий. Обзор состояния уплотнений подвижных соединений насосов и компрессоров, разработка новых уплотнительных узлов. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: регулирование производительности компрессорных станций с определением остаточного ресурса компрессоров; подбор и замена подшипников качения при ремонте и модернизации насосов и компрессоров. Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747	03 0401 035	12(72)
Эксплуатация основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций					

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
16.	Сменные инженеры КС, инженеры по эксплуатации оборудования КС, начальники КС	Эксплуатация газоперекачивающего оборудования КС	<p>Обзор парка ГПА, используемых в отрасли: классификация, основные модели и их характеристики и конструктивные особенности. ГПА: назначение, устройство, принцип работы. Типы и модели ГТУ. Современные методы увеличения производительности, мощности и КПД ГПА. Система автоматического управления ГПА (САУ ГПА). Возможные неисправности при работе газоперекачивающего оборудования КС и методы их устранения. Параметрическая (теплотехнический контроль) и виброакустическая диагностика, определяющая изменения реального технического состояния ГПА. Организация работы ГПА и вспомогательного оборудования КС. В процессе обучения применяются автоматизированные обучающие системы (АОС), разработанные в ОНУТЦ, и имитационный тренажер для обучения сменных инженеров КС на базе МСКУ 5000. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выполнение ремонтных работ в области продления сроков надежной эксплуатации оборудования КС, техническое обслуживание и организация проведения ремонта ГПА магистральных газопроводов различного типа, вспомогательного оборудования в процессе эксплуатации.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747</p>	03 0401 025	12(72)
17.	Сменные инженеры КС, инженеры по эксплуатации оборудования КС, начальники КИП КС	Системы автоматизированного управления КС	<p>Автоматизированная система управления технологическим процессом КС МСКУ 5000. Обзор архитектуры системы, программно-аппаратных средств. Система автоматического управления ГПА (САУ ГПА). Состав, виды и назначение программного обеспечения. Функциональные возможности. Технические характеристики. Запуск и останов проекта. Журнал событий. Экспорт событий. Печать журнала событий. Возможные неисправности при работе системы АСУТП и методы их устранения. В процессе обучения применяются автоматизированные обучающие системы (АОС), разработанные в ОНУТЦ, и имитационный тренажер для обучения сменных инженеров КС на базе МСКУ 5000. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выполнение работ в области надежной эксплуатации оборудования систем управления КС, техническое обслуживание и организация проведения ремонта систем автоматизации, обеспечение резервирования систем и ввод резерва в работу, поиск и устранение неисправностей в системах автоматизации КС.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747</p>	03 0401 026	5(40)
18.	Начальники цехов КС, инженеры по диагностике энергетического оборудования, инженеры по эксплуатации энергетического оборудования, механики ремонт-	Диагностика энергетического оборудования МГ	<p>Условия работы и неисправности газоперекачивающих агрегатов, технологических трубопроводов, сосудов, работающих под давлением. Основные понятия технической диагностики. Структура Отраслевой Системы Диагностического Обслуживания (ОСДО). Параметрическая диагностика энергетического оборудования. Экспертиза промышленной безопасности (ЭПБ) и оценка остаточного ресурса. Анализ нормативно-технической документации (НТД). Практические занятия будут проходить на оборудовании лаборатории диагностики технологического оборудования КС и в лаборатории инновационных технологий ремонтно-восстановительных работ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выполнение работ в области виброакустической диагностики, использовании ме-</p>	03 0401 027	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	ных служб БПО, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования, руководители и специалисты региональных диагностических центров		<p>тодов и средств определения напряженно-деформированного состояния (НДС) энергетического оборудования, дефектоскопии энергетического оборудования, оценки физико-механических характеристик металла.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747</p>		
Управление потоками и поставками углеводородного топлива					
19.	Диспетчеры, инженеры ПДО, ЛПУМГ	Диспетчерское управление объектами газовой промышленности	<p>Общая характеристика Единой системы газоснабжения РФ. Основное направление деятельности и задачи, решаемые отделами ЦПДД. Диспетчерские задачи контроля и анализа параметров и режимов работы ГТС на уровне УМГ. Стандартизация диспетчерского управления. Инновационное развитие и прогнозирование диспетчерского управления транспортом газа. Организационные основы технической диагностики технологического оборудования в отрасли. Информационные и коммуникационные технологии в управлении газотранспортной системой. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование современных систем ДУ как инструмента контроля и управления режима работы ГТС предприятия и филиала предприятия, использование нормативных документов по диспетчерскому управлению, правила поведения в экстремальных условиях.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747</p>	03 0402 007	12(72)
06: Экономика промышленности и управление					
01: Экономика и управление предприятиями ТЭК					
Управление закупками					
20.	Руководители и специалисты служб материально-технического снабжения, департаментов по закупкам и поставкам, отделов по подготовке тендеров, конкурсов, аукционов, подразделений по управлению корпоративными затра-	Практика применения Федерального закона № 223-ФЗ. Организация закупок	<p>Реформирование корпоративных закупок. Изменения законодательства, разработка новых нормативных актов, сроки их принятия. Изменения КоАП РФ. Практика реализации Федерального закона №223-ФЗ. Планирование закупок. Административная ответственность за нарушения законодательства о закупках. Проведение проверок контрольными органами: порядок, документооборот. Основные нарушения, допускаемые заказчиками по 223-ФЗ. Способы закупок и порядок их проведения. Судебная (арбитражная и административная) практика реализации №223-ФЗ. Взаимодействие с ФАС. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: навыки применения ФЗ № 223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».</p>	03 0601 059	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	тами				
Планирование производственно-хозяйственной деятельности предприятий ТЭК					
21.	Руководители и специалисты финансово-экономических служб	Финансовое планирование, бюджетирование и управленческий учет в Компании	Планирование и прогнозирование в условиях неопределенности. Организация финансового планирования на предприятии. Прогнозирование на основе данных статистики, анализа технологических трендов, макроэкономического анализа. Каскадирование стратегических целей Компании. Взаимосвязь стратегического и финансового планирования. Построение экономической модели Компании. Связь экономической модели с финансовой моделью Компании. Прогнозирование развития бизнес модели Компании. Классификация затрат для целей планирования и бюджетирования. Модели поведения затрат. Планирование на основе анализа безубыточности. Маржинальный доход. Операционный рычаг. Граница безопасности. Бюджетирование ориентированное на результат. Виды бюджетов. Кейс на технику составления бюджетов. Прогнозирование будущего финансового состояния Компании, прогнозирование ликвидности, оборачиваемости, рентабельности. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: овладение инструментами и методами управленческого учета и финансового планирования в целях эффективного управления предприятием.	03 0601 061	5(40)
Производственно-экономический анализ хозяйственной деятельности предприятия и принятие управленческих решений					
22.	Руководители подразделений предприятий, специалисты экономических служб	Управленческий учет	Организация и функционирование учетной системы организации. Сферы применения и функции управленческого учета. Понятие и функции финансового контроля на предприятии. Организация процесса сбора и обработки информации в организации. Финансовый план и методы внутрихозяйственного анализа. Затраты и их классификация. Методы разделения затрат на переменные и постоянные. Учет затрат на материалы и оплату труда. Учет производственных накладных расходов. Методы калькулирования себестоимости продукции, работ, услуг (позаказная калькуляция, попроцессная калькуляция). Особенности систем «директ-костинг» и «стандарт-кост». Анализ «затраты-объем продукции-прибыль». Анализ и управление объемами производства. Учет издержек комплексного производства и побочного продукта. Принятие решений по ценообразованию. Принятие долгосрочных инвестиционных решений. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование данных управленческого учета в принятии управленческих решений по производству, ценообразованию, принятию долгосрочных инвестиционных решений.	03 0601 009	12(72)
23.	Специалисты экономических служб обществ и организаций ПАО «Газпром»	Актуальные вопросы финансового планирования и управленческого учета на предприятиях газовой промышленности	Сущность системы управления финансами на предприятии. Финансовое планирование и бюджетирование в системе управления предприятием. Организация и ведение бухгалтерского учета на предприятии. Финансовый анализ результатов деятельности предприятия. Сущность управленческого учета. Управление затратами и результатами деятельности предприятия. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: составление финансового плана, анализ себестоимости продукции и принятие управленческих решений	03 0601 011	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			по оптимизации затрат, оценка платежеспособности предприятия.		
Управление предприятием ТЭК					
24.	Руководители среднего звена управления, начальники структурных подразделений и служб предприятия, управленческий кадровый резерв	Принятие эффективных управленческих решений в нефтегазовом бизнесе	Стратегический анализ деятельности компании. Разработка и реализация корпоративной стратегии и стратегии отдельных бизнес-единиц компании. Ситуационный анализ нефтегазового рынка. Оценка рыночного потенциала. Принятие управленческих решений в области маркетинга и работы с клиентом. Оценка эффективности принимаемых решений. Формирование финансовой стратегии компании. Принятие управленческих решений в области финансов. Управленческие решения в области построения эффективной организации и управления персоналом. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: принятие управленческих решений в области стратегии, маркетинга, финансов, управления персоналом.	03 0601 017	12(72)
25.	Руководители и специалисты финансово-экономических и сметных отделов	Сметное нормирование в строительстве на базе программных комплексов	Нормативно-правовое обеспечение ценообразования в строительстве. Система сметных нормативов в строительстве, принципы разработки и порядок применения. Классификация сметных нормативов. Состав сметной документации. Определение сметных затрат по оплате труда. Особенности составления сметной документации на специализированные виды работ (сантехнические, электромонтажные, ОПС, ПИР). Сметные цены на строительные материалы, изделия и конструкции. Методы определения сметной стоимости. Составление объектных смет и сводного сметного расчета. Экспертиза сметной документации. Договорные отношения в строительстве. Договор подряда: принципы составления, основные особенности. Определение стоимости строительства с использованием ПК «Гранд-Смета». Практические навыки, получаемые слушателями после окончания обучения: составление сметной документации, работа с ПК «Гранд-Смета», отработка конкретных примеров и получение практических навыков составления сметной документации по отдельным видам СМР с целью повышения профессионального уровня.	03 0601 057	12(72)
Управление проектами в газовой промышленности					
26.	Работники финансово-экономической службы организации, руководители структурных подразделений организации, специалистов отделов планирования, эконо-	Управление научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами	Планирование НИОКР. Бизнес-план инновационного проекта, научно-технических разработок. Оценка эффективности НИОКР. Использование автоматизированных средств в оценке инновационных бизнес-идей. Управление инновационными проектами. Финансовое планирование инновационной и проектной деятельности. Способы финансирования внедрения НИОКР. Договоры на выполнение НИОКР. Особенности бухгалтерского учета и налогообложения. Определение цены в договорах на выполнение НИОКР. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: навыки в области управления научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами. Рассматриваются ключевые вопросы деятельности руководителей и специалистов, связанных с планированием, выполнением и реализацией НИОКР.	03 0601 074	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	мисты				
27.	Руководители проектов, главные инженеры проектов, руководители подразделений и специалисты	Системное управление проектами на предприятии	Методология управления проектами: управление проектами в современных условиях; отбор проектов по количественным и качественным показателям; управление стейкхолдерами проекта; управление рисками проекта; формализация проекта. Основы планирования: декомпозиция работ, сетевой план и календарный график проекта. Оценка состояния и хода выполнения работ по проекту. Аудит и завершение работы над проектом. Автоматизация управления проектами на предприятии. Оптимизация системы управления проектами на предприятии. Подведение итогов и завершающее тестирование. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: практическое применение методов проектного управления в организации.	03 0601 075	5(40)
02: Экономика труда					
Совершенствование форм и методов научной организации труда					
28.	Специалисты нормативных станций обществ и организаций	Нормирование труда и организация нормативно-исследовательской работы	Нормирование как основа организации труда. Цели и задачи нормирования труда. Затраты рабочего времени и их анализ в системе ПАО «Газпром». Методы установления норм, их разновидности. Организация нормативно-исследовательской работы в ПАО «Газпром». Порядок разработки нормативных документов по нормированию труда. Организация и регулирование оплаты труда в системе ПАО «Газпром». Регулирование социально-трудовых отношений. Показатели и методы измерения производительности труда. Резервы роста производительности труда на предприятии. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с нормативными документами, использование новых методов нормативной работы. Предусматривается участие специалистов ЧУ «Газпром ЦНИС».	03 0602 003	12(72)
03: Экономика материально-технических ресурсов					
Экономика и управление материально-техническими ресурсами					
29.	Руководители и специалисты подразделений материально-технического снабжения	Современные технологии управления производством и материально-техническим обеспечением предприятия	Законодательная и нормативная база материально-технического снабжения (МТС) и передовых технологий хозяйствования. Информационные системы и технологии бизнеса. Изучение методов и приемов работы в системах Project Expert и «Альт Инвест». Инвестиционное проектирование и оценка экономической эффективности МТС. Конкурентоспособность продукции. Логистика и сбыт продукции. Управление качеством. Деловая стратегия предприятия. Учет и анализ хозяйственной деятельности. Бизнес-планирование и МТС. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование современных технологий управления производством и материально-техническим обеспечением предприятия.	03 0603 014	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
04: Финансы и кредит					
Управление инвестициями и рисками, оценка стоимости бизнеса					
30.	Руководители и специалисты финансово-экономических, юридических служб	Управление недвижимостью	Маркетинговые исследования рынка недвижимости. Управление ценообразованием и продажами на рынке недвижимости. Стратегическое управление недвижимостью. Управление эффективностью бизнеса на рынке недвижимости. Управление стоимостью бизнеса на рынке недвижимости. Управление финансами в менеджменте недвижимости. Судебно-арбитражная практика разрешения судебных споров по договорам и сделкам с объектами недвижимости. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование нормативных и правовых документов при решении вопросов, связанных с оборотом недвижимости в экономической среде; принятие управленческих решений в менеджменте недвижимости.	03 0604 058	5(40)
31.	Руководители среднего звена управления, их заместители, начальники структурных подразделений и служб предприятия, управленческий кадровый резерв	Управление рисками в нефтегазовой отрасли	Риск и неопределенность. Понятие и сущность риска. Вероятностный характер риска. Объективный характер возникновения риска и субъективность его оценки. Классификация рисков. Зависимость неопределенности внешней среды функционирования и эффективности предпринимательской деятельности. Общий график «риск-прибыль». Основные методы оценки уровня рисков. Неопределенности и риски нефтегазового бизнеса. Статистические методы количественной оценки и диагностики рисков. Задачи риск-менеджмента (выявление, оценка, анализ, управление рисками и пр.). Основные методы управления рисками, их характеристика. Международные стандарты управления рисками. Система управления риском предприятия. В процессе обучения проводится психологический тренинг. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: оценка рисков, организация работы по управлению рисками.	03 0604 069	5(40)
32.	Работники финансово-экономической службы организации, руководители структурных подразделений организации, специалисты отделов планирования, экономисты	Финансовая оценка и обоснование инвестиционных проектов	Цели, задачи и основные принципы инвестиционного анализа. Итоговая оценка проекта. Инвестиции в проект. Операционная фаза проекта. Финансовые показатели проекта. Учет источников финансирования проектов. Риски проекта. Сущность проекта и контекст его реализации. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: финансовая оценка и обоснование инвестиционных проектов. Сбор информации, создание экономически обоснованной модели осуществления проекта; выполнение расчетов; оценка, интерпретация.	03 0604 070	5(40)
33.	Работники финансово-экономической службы организа-	Оценка бизнеса и управление стоимостью компании. Подходы и методы оцен-	Оценка бизнеса. Анализ ключевых факторов, влияющих на стоимость компании. Расчет стоимости компании различными методами оценки бизнеса. Формирование методики оценки бизнеса и управления стоимостью компании. Система управления стоимостью компании на основе результатов оценки бизнеса. Практические навыки, получаемые слушателями по	03 0604 071	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	ции, руководители структурных подразделений организации, специалисты отделов планирования, экономисты	ки бизнеса	окончании обучения: оценка бизнеса и управления стоимостью компании. Освоение различных подходов к оценке стоимости компании.		
Финансовый и банковский контроллинг денежных средств					
34.	Работники финансово-экономической службы организации, руководители структурных подразделений организации, специалисты отделов планирования, экономисты	Управление денежными средствами. Прогнозирование, анализ, контроль денежных потоков	Построение эффективной системы управления денежными потоками. Управление операционным денежным потоком. Планирование движения денежных средств (ДДС). Контроль исполнения бюджетов, плановых показателей. Анализ движения денежных средств. Внутреннее казначейство, методы перераспределения ресурсов внутри холдинга. Внешнее казначейство: методы организации работы с финансовыми учреждениями. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: управление денежными средствами: прогнозирование, анализ, контроль денежных потоков.	03 0604 072	5(40)
Финансовый менеджмент					
35.	Руководители и специалисты финансово-экономических служб	Эффективное бюджетирование в современной Компании	Финансовая стратегия Компании. Сущность бюджетирования и его роль в системе управления Компанией. Методы формирования сводного бюджета. Методы финансового прогнозирования. Организация бюджетирования. Особенности проведения аудиторских проверок. Бухгалтерский учет в части налогов. Управленческий учет и обоснование управленческих решений. Организационная структура Компании и процесс бюджетирования. Бюджетирование как составная часть системы управленческого учета. Принципы разработки структуры бюджетирования. Организация управления бюджетами. Практические аспекты бюджетирования. Блок финансовых бюджетов. Методики построения финансовых бюджетов. Сводный (основной) бюджет Компании. Особенности бюджетного процесса на производственных предприятиях. Стратегически ориентированное бюджетирование. Проблемы постановки бюджетирования. Основные проблемы, возникающие при внедрении бюджетирования. Этапы реализации проекта по внедрению системы бюджетирования. Контроль за исполнением бюджетов. Информационные технологии в бюджетировании. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: составление эффективных бюджетов Компании, анализ бюджетов, контроль за исполнением бюджетов.	03 0604 051	12(72)
36.	Работники финансово-экономической службы организации, руководители	Корпоративные финансы (управление, контроллинг и внутренний аудит)	Корпоративные финансы: задачи, функции, принципы и особенности организации и управления, формирование стратегии. Слияние и приобретение предприятий. Управление финансовыми потоками: финансовая политика, стратегия и тактика. Выбор кредитного продукта. Механизм увеличения стоимости компании. Риски: способы оценки и снижения рисков. Регламент и методика ценообразования. Карта рисков. Составление плана доходов и расходов	03 0604 073	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	структурных подразделений организации, специалисты отделов планирования, экономисты		корпорации, его обоснованность. Оптимизация финансовых и налоговых схем: анализ схем оптимизации. Экспресс-аудит налогов, взносов и платежей. Юрисдикции для оптимизации налогообложения холдинга. Контроллинг и внутренний аудит. Основные взаимосвязанные задачи и прогрессивные инструменты контроллинга. Инновационные технологии подготовки и проведения внутреннего аудита. Контроль реализации рекомендаций по аудиту производственно-технической, финансовой и инвестиционной деятельности. Рекомендации по подготовке годового отчета предприятия в формате РСБУ и МСФО. Анализ финансовых отчетов как ценная информация о коммерческом риске компании. Организационный эффект управления. Концепция развития блока внутреннего аудита, контроллинга и управления рисками. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: практические навыки в области корпоративных финансов (управление, контроллинг и внутренний аудит).		
05: Бухгалтерский учет и налогообложение					
Актуальные вопросы бухучёта и налогообложения					
37.	Главные бухгалтеры, специалисты бухгалтерских и финансовых служб	Изменения законодательных и нормативных актов по учету, контролю, налогам и праву	Новое в регулировании учета, в аудите и налогообложении. Изменения законодательства Российской Федерации по учету, контролю и налогообложению. Особенности учета отдельных активов, обязательств и капитала организации. Особенности проведения аудиторских проверок. Аспекты внутреннего аудита. Основные вопросы учетной политики в целях бухгалтерского и налогового учета в свете изменений законодательных и нормативных актов по учету и налогообложению. Обзор арбитражной практики по налоговым спорам. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение в учете и аудите изменений законодательных и нормативных актов по учету, налогообложению, аудиту и праву, разработка учетной и налоговой политики с учетом изменений в законодательных и нормативных актах, использование в практике результатов арбитражных споров.	03 0605 015	12(72)
38.	Главные бухгалтеры, специалисты бухгалтерских и финансовых служб	Современные аспекты учета основных средств	Организация учета основных средств. Экономическое обоснование методов амортизации основных средств. Особенности учета поступлений и выбытия основных средств. Отражение в учете лизинговых операций. Обоснование методов учета расходов на ремонт основных средств. Вопросы налогового учета основных средств. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выбор необходимых методов учета основных средств, правильное определение аспектов налогового учета, решение вопросов определения первоначальной стоимости основных средств.	03 0605 016	5(40)
39.	Главные бухгалтеры, специалисты бухгалтерских и финансовых служб	Особенности учета оборотных средств	Нормативно правовые документы, регулирующие учет оборотных средств. Раскрытие информации об оборотных активах в учетной политике и отчетности. Понятие оборотных средств, их структура и классификация. Организация синтетического и аналитического учета оборотных средств. Актуальные проблемы контроля за расходованием и наличием материалов. Особенности налогового учета оборотных средств. Практические навыки, получаемые	03 0605 050	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			слушателями по окончании обучения: определение методов бухгалтерского и налогового учета оборотных средств, проведение контроля за движением оборотных средств, правильное документирование операций с оборотными средствами.		
40.	Аттестованные главные бухгалтеры, специалисты бухгалтерских и финансовых служб	Индивидуальная бухгалтерская (финансовая) отчетность и ее анализ	<p>Бухгалтерская (финансовая) отчетность как основной источник информации для анализа финансового состояния организации. Анализ бухгалтерской (финансовой) отчетности организации. Состав, содержание и методические основы формирования консолидированной (сводной) финансовой отчетности. Особенности анализа консолидированной (сводной) финансовой отчетности. Представление в бухгалтерском балансе, отчете о прибылях и убытках, отчете о движении денежных средств типовых хозяйственных операций с активами, обязательствами, капиталом организации, а также операций по учёту доходов и расходов. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: обновление и пополнение знаний в области составления эффективных бюджетов компании, проведения анализа и контроля за бюджетом.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России. По окончании обучения выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца и сертификат ИПБ России.</p>	03 0605 053	5(40)
41.	Аттестованные главные бухгалтеры, специалисты бухгалтерских и финансовых служб	Налоговые расчеты на базе бухгалтерского учета	<p>Система бухгалтерского учета. Общие принципы начисления налогов. Налог на прибыль организации и учет расчетов по налогу на прибыль в соответствии с Положением по бухгалтерскому учёту «Учёт расчетов по налогу на прибыль» ПБУ 18/2. Налог на добавленную стоимость. Налог на имущество организаций. Упрощенная система налогообложения. Страховые взносы. Налог на доходы физических лиц. Сдача бухгалтерской и налоговой отчетности в электронном виде. Общие принципы налогообложения. Исполнение обязанности по уплате налогов и сборов. Объекты налогообложения. Аудит и аудиторский контроль в РФ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: составление расчетов и деклараций по налогам с учётом требования налогового законодательства на базе бухгалтерского учёта, использование бухгалтерской информации для исчисления налогов, исходя из особенностей исчисления каждого налога.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России. По окончании обучения выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца и сертификат ИПБ России.</p>	03 0605 054	5(40)
42.	Специалисты бухгалтерских служб	Новое в налоговом законодательстве. Актуальные вопросы исчисления налогов	<p>Изменения в налоговом законодательстве. Налог на прибыль. Земельный налог. НДФЛ. Налог на имущество. Налоговые и финансовые аспекты в корпоративном управлении. Транспортный налог. В процессе обучения проводится психологический тренинг. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: умение использовать нововведения в налоговом законодательстве для исчисления налогов.</p>	03 0605 062	5(40)
43.	Специалисты бухгалтерских	Правовые, бухгалтерские и налоговые	<p>Порядок заключения трудового договора, гражданско-правового договора и увольнения работника в сложной экономической ситуации. Расчет трудового стажа для начисления посо-</p>	03 0605 063	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	служб	аспекты оплаты труда	бий, отпуска. Защита персональных данных. Положения коллективного договора и их исполнение. Особенности расчета средней заработной платы для начисления отпускных, пособий по нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, пособия по уходу за ребенком. Выплаты государственных пособий с учетом изменений в законодательстве. Страховые взносы. Отпуск: начисляем, учитываем, облагаем. НДФЛ: актуальные вопросы исчисления и уплаты с учетом законодательных изменений. Виды удержаний из заработной платы. В процессе обучения проводится психологический тренинг. Основные положения трудового кодекса. Порядок проведения контрольных мероприятий контролирующими и надзорными органами. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: навыки начисления отпускных, пособий и иных выплат.		
44.	Специалисты бухгалтерских служб	Налог на добавленную стоимость. Сложные вопросы, практические примеры исчисления и уплаты НДС	Новации налогового кодекса в отношении исчисления и уплаты НДС. Актуальные вопросы по определению налоговой базы для отдельных категорий налогоплательщиков. Судебная практика по спорным вопросам исчисления и уплаты НДС. Счета-фактуры. Внесение исправлений в счета-фактуры. Формирование объектов налогообложения. Исчисление НДС. Оптимизация уплаты НДС. Порядок передачи деклараций с приложениями (книга покупок, книга продаж, журналы счетов-фактур) через электронные каналы связи. Учет налоговых вычетов у посредников (агентов, комиссионеров, заказчиков-застройщиков), в том числе применяющих иные системы налогообложения. В процессе обучения проводится психологический тренинг. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: приобретение знаний налогового законодательства по соответствующему участку учёта, внесение исправлений в счета-фактуры, составление журнала учета счетов-фактур у посредников.	03 0605 065	5(40)
45.	Специалисты бухгалтерских служб	Учет операций в иностранной валюте. Валютный контроль и валютное регулирование в РФ	Валютные операции и валютный контроль. Применение ПБУ 3/2006 «Учет активов и обязательств, стоимость которых выражена в иностранной валюте». Переоценка валютных средств на счетах в банках, в кассе организации. Договор в иностранной валюте или у.е.: как правильно заключить и оформить. Валютные средства в случаях и в порядке, установленном новой редакцией ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле». Изменения в порядке учета доходов в виде курсовых (суммовых) разниц с 2015 г. В процессе обучения проводится психологический тренинг. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование ПБУ 3/2006 на практике.	03 0605 067	5(40)
46.	Специалисты бухгалтерских служб	Учет кассовых операций и расчетов с подотчетными лицами	Нормативная база, регламентирующая порядок работы с наличными денежными средствами. Указания Банка России от 07.10.2013 №3073-У, от 11.03.2014 № 3210-У. Учет денежных средств и денежных документов в кассе. Особенности оформления кассовых документов. Сдача в банк депонированных сумм. Применение лимита расчетов наличными денежными средствами. Инвентаризация кассы. Учет денежных документов. Требования к работе с подотчетными лицами. Расчеты с подотчетными лицами. Контроль за осуществлением	03 0605 068	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			кассовых операций. Типичные нарушения. Ответственность. В процессе обучения проводится психологический тренинг. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: учет расчетов с подотчетными лицами.		
Аудиторская деятельность					
47.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Внутренний аудит и система внутреннего контроля	Принципы деятельности внутреннего аудита: правовое регулирование, внутренний аудит в системе внутреннего контроля и управления рисками. Составление и использование рабочей документации внутреннего аудита. Законодательство о противодействии коррупции и коммерческому подкупу. Проведение процедур сбора, систематизации, документирования, анализа и оценки информации о состоянии объекта внутреннего аудита. Роль внутреннего аудита в системе корпоративного управления. Кодекс корпоративного управления. Система управления рисками, стандарт МСВА 2120. Модель COSO. Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита. Кодекс этики внутренних аудиторов. Мошенничество как одна из важнейших угроз бизнесу. Аудит бизнес-процессов. Предварительные выводы аудитора, подготовка заключения и отчета, выработка рекомендаций, мониторинг выполнения рекомендаций и реализуемых мероприятий. Контроль качества проверки. В ходе семинара проводится психологический тренинг. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование основных методов, форм и приемов внутреннего аудита и контроля.	03 0605 076	5(40)
07: Транспортные средства и спецтехника					
01: Технические средства автомобильных перевозок					
Технико-экономические вопросы перевода автомобильного транспорта на газ					
48.	Инженерно-технические работники, осуществляющие обслуживание автомобилей, работающих на КПП	Курс целевого назначения подготовки инженерно-технических работников, осуществляющих обслуживание автомобилей, работающих на компримированном природном углеводородном газе	Виды моторных топлив для газобаллонных автомобилей. Технико-эксплуатационные показатели газобаллонных автомобилей, работающих на КПП. Конструктивные особенности газобаллонного оборудования автомобилей, работающих на КПП. Основные элементы газобаллонных установок и топливных систем двигателей, работающих на КПП. Особенности эксплуатации газобаллонных автомобилей, работающих на КПП. Безгаражное хранение газобаллонных автомобилей, работающих на КПП. Требования безопасности при эксплуатации газобаллонных автомобилей. Освидетельствование автомобильных газовых баллонов для КПП. В процессе обучения применяются автоматизированные обучающие системы (АОС), разработанные в ОНУТЦ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выполнение работы по подготовке газового оборудования к пуску двигателя; определение в условиях эксплуатации характерных неисправностей газовой аппаратуры; соблюдение правил эксплуатации автомобилей, работающих на КПП; проверка наличия газа, герметичности газопровода, бензопроводов и арматуры, исправление оборудования и его крепления.	03 0701 001	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747		
08: Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности					
03: Капитальное строительство объектов газовой промышленности					
Управление капитальным строительством в газовой промышленности					
49.	Руководители и специалисты служб и подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за производство строительных и ремонтных работ, специалисты организаций и служб строительного контроля (геодезисты, инженеры-геодезисты, инженеры-строители	Строительный контроль за общестроительными работами	<p>Нормативно-техническая документация в области строительного контроля за общестроительными работами. Правила организации и осуществления строительного контроля за выполнением общестроительных работ: принципы и особенности. Входной контроль материально-технических ресурсов. Работы подготовительного периода. Геодезические работы. Строительный контроль при осуществлении земляных работ. Строительный контроль при осуществлении свайных работ. Строительный контроль при осуществлении строительно-монтажных работ по устройству бетонных и железобетонных конструкций. Строительный контроль при осуществлении строительно-монтажных работ по устройству каменных, металлических и деревянных конструкций. Строительный контроль при осуществлении работ по защите строительных конструкций. Строительный контроль при осуществлении кровельных, фасадных и отделочных работ. Строительный контроль при осуществлении работ по благоустройству территории и дорожного строительства. Приемо-сдаточная документация. Планируется проводить практические занятия на строительном объекте. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение строительного контроля за выполнением общестроительных работ; подготовка и экспертиза организационно-технологической документации в строительстве при проведении строительного контроля за выполнением общестроительных работ; применение средств контроля и измерений при осуществлении строительного контроля за выполнением общестроительных работ.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747</p>	03 0803 001	12(72)
50.	Руководители и специалисты служб и подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за производство строительных и ремонтных работ, специалисты организаций и служб строительного контроля (инженеры и	Проведение строительного контроля за работами по обустройству скважин	<p>Нормативно-технические документы, действующие в области строительства и реконструкции скважин. Правила организации и осуществления строительного контроля за выполнением работ по строительству и реконструкции скважин. Входной контроль материально-технических ресурсов. Контроль документов и допусков подрядной организации до начала и в процессе выполнения работ по строительству и реконструкции скважин. Строительный контроль при выполнении работ подготовительного периода. Строительный контроль при выполнении вышкомонтажных работ, работ по проходке, при креплении скважин и установке цементных мост, при испытании и освоении скважин, при выполнении работ по ликвидации и консервации скважин. Приемо-сдаточная документация. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение строительного контроля за работами по обустройству скважин; подготовка и экспертиза организационно-технологической документации в строительстве при проведении строительного контроля за работами по обустройству скважин; применение средств контроля и измерений при осуществлении строительного кон-</p>	03 0803 002	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	специалисты группы технологического контр		троля за работами по обустройству скважин. Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747		
51.	Руководители и специалисты служб и подразделений обществ и организаций ПАО «Газпром», ответственные за производство строительных и ремонтных работ, специалисты организаций и служб строительного контроля (инженеры по надзору за строительством, инженеры по	Проведение строительного контроля за работами в области водоснабжения и канализации	Нормативно-технические документы, действующие в области водоснабжения и канализации. Правила организации и осуществления строительного контроля за выполнением работ в области водоснабжения и канализации. Входной контроль материально-технических ресурсов. Работы подготовительного периода. Строительный контроль при осуществлении земляных работ. Строительный контроль при осуществлении монтажных работ. Строительный контроль при осуществлении пусконаладочных работ. Приемо-сдаточная документация. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение строительного контроля за работами в области водоснабжения и канализации; подготовка и экспертиза организационно-технологической документации в строительстве при проведении строительного контроля за работами в области водоснабжения и канализации; применение средств контроля и измерений при осуществлении строительного контроля за работами в области водоснабжения и канализации. Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747	03 0803 003	5(40)
09: Энергетика					
01: Техника и технология энергохозяйства					
Системы автоматизированного управления энергохозяйством объектов газовой промышленности					
52.	Главные энергетики обществ, руководители служб главного энергетика, руководители и специалисты служб ЭВС предприятий	Автоматизация и управление процессами энергообеспечения объектов Компании	Современные системы управления энергетическими объектами. Информационно-управляющие системы объектами энергетики (АСУ Э, АСУ ЭС). Функции и архитектура АСУ Э и АСУ ЭС. Организация связи с объектами АСУ Э. Подсистема АСКУ Э, функции системы, обзор основных систем и архитектура их построения. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: эксплуатация АСУ Э и АСУ ЭС на базе систем, применяемых для промышленных объектов ПАО «Газпром».	03 0901 003	5(40)
Энергосбережение и утилизация вторичных энергоресурсов					
53.	Начальники цехов КС, инженеры по диагностике оборудования КС, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ре	Энергосберегающие технологии при магистральной транспортировке природного газа (Новый курс)	Состояние и перспективы развития газотранспортной системы страны. Пути снижения энергетических затрат при магистральной транспортировке газа. Энергетические и технологические характеристики основных объектов газотранспортной системы и оценка эффективности их работы. Энергосберегающие технологии трубопроводного транспорта газа. Определение оптимального распределения нагрузки между компрессорными станциями магистральных газопроводов. Выбор схемы компримирования и распределения нагрузки между газоперекачивающими агрегатами. Способы повышения эффективности работы и регулиро-	03 0901 008	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	монтажных служб БПО, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования КС, руководители и специалисты диспетчерских служб		вание аппаратов воздушного охлаждения газа. Анализ энергосберегающих мероприятий при магистральной транспортировке природного газа, внедренных в газотранспортных обществах ПАО «Газпром». Охрана окружающей среды при эксплуатации газотурбинных установок на компрессорных станциях магистральных газопроводов. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: определение действительных выходных характеристик и коэффициентов технического состояния газотурбинных установок и центробежных нагнетателей; оптимизация распределения нагрузки между газоперекачивающими агрегатами в системах компримирования КС.		
Эффективное управление энергохозяйством в газовой промышленности					
54.	Главные инженеры, энергетики, ответственные за энергосбережение, энергоменеджеры	Энергоменеджмент предприятия	Базовые основы энергоменеджмента. Нормативно-законодательная база энергоменеджмента. Принципы функционирования энергосервисных и энергоаудиторских компаний и их участие в формировании систем энергоменеджмента. Российские нормативы и стандарты в области энергоменеджмента: анализ законодательной базы энергосбережения в РФ; особенности законодательного регулирования энергоэффективности для предприятий. Нормативная база и практика договорных отношений потребителей и энергоснабжающих организаций. Принципы организации энергоменеджмента на предприятии. Энергоаудит как инструмент энергоменеджмента. Современные и перспективные источники электроэнергии и тепловой энергии. Автоматизация управления процессами энергосбережения. Информационные технологии в энергетике. Экономика энергосбережения. Источники и инструменты финансирования энергосбережения в мировой и российской практике. Примеры энергосберегающих мероприятий в российских и зарубежных компаниях, организациях и предприятиях и их анализ. Функционирование и совершенствование системы энергоменеджмента. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение энергоаудиторской деятельности в соответствии с современными требованиями по энергоэффективности в сфере энергетики, разработка энергетического паспорта и рекомендаций по выбору энергосберегающих мероприятий, планирование энергетических обследований по направлениям.	03 0901 002	5(40)
03: Электроэнергетика					
Электроэнергетические системы и сети					
55.	Руководители и специалисты энергетических служб и проектных организаций	Применение альтернативных источников энергии на объектах транспорта газа	Современные проблемы использования традиционных видов энергии. Альтернативные энергоресурсы и их классификация. Источники нетрадиционных непрерывно возобновляемых источников энергии. Использование вторичных энергоресурсов. Основные принципы энергосбережения при использовании альтернативных источников энергии. Особенности использования альтернативных источников энергии на объектах транспорта газа. Перспективы применения альтернативных источников энергии в газовой отрасли. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение альтернативных источников энергии на различных объектах газотранспортной сети.	03 0903 004	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
56.	Главные энергети, инженеры отделов главного энергетика, энергети цехов, инженеры-энергетики, специалисты электроэнергетических служб	Обслуживание и ремонт комплектных трансформаторных подстанций (КТП) и распределительных устройств (РУ) 6-10 кВ	<p>Комплектные трансформаторные подстанции внутренней установки мощностью от 250 до 2500 кВА на номинальное напряжение 6-10/0,4 кВ: назначение и область применения, технические характеристики, состав, виды исполнения, особенности эксплуатации и текущего ремонта. Ячейки комплектных распределительных устройств (КРУ) серии MCset и Nexima: назначение и область применения; технические характеристики. Состав КРУ серий MCset и Nexima. Подготовка КРУ серий MCset и Nexima и их составных частей. Использование КРУ серий MCset и Nexima. Техническое обслуживание КРУ серий MCset и Nexima и их составных частей. Особенности текущего ремонта КРУ серий MCset и Nexima и их составных частей. Условия хранения и транспортировки. Ячейки комплектных распределительных устройств (КРУ) с применением отечественных комплектующих: технические характеристики; особенности конструкции; преимущества КРУ серии Запад. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: обслуживание и ремонт комплексных трансформаторных подстанций и распределительных устройств.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Практические занятия в ходе обучения будут проходить на оборудовании, производимом ООО Завод «Калининградгазавтоматика» с привлечением ведущих специалистов-разработчиков</p>	03 0903 007	5(40)
57.	Главные энергети, инженеры отделов главного энергетика, энергети цехов, инженеры-энергетики, специалисты электроэнергетических служб	Обслуживание и ремонт систем гарантированного электропитания (Новый курс)	<p>Основные требования к проведению технического обслуживания и ремонта оборудования систем электропитания. Предназначение и область применения систем гарантированного электропитания. Основные технические данные и характеристики. Техническое описание оборудования для систем бесперебойного питания. Особенности эксплуатации и ремонта комплектов оборудования для систем бесперебойного питания на номинальное напряжение более 1000В переменного тока частотой 50 Гц и 1500В постоянного тока. Основные виды выпрямительных зарядных устройств (ВЗУ). Принцип действия и особенности конструкции различных видов ВЗУ. Особенности эксплуатации и ремонта ВЗУ. Технические характеристики. Особенности устройства и работы систем бесперебойного питания. Особенности монтажа и размещения. Порядок и особенности технического обслуживания систем бесперебойного питания. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: обслуживание и ремонт систем бесперебойного питания.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Практические занятия в ходе обучения будут проходить на оборудовании, производимом ООО Завод «Калининградгазавтоматика» с привлечением ведущих специалистов-разработчиков</p>	03 0903 009	5(40)
10: Общеотраслевые					
01: Управление персоналом					
Планирование и развитие персонала					
58.	Специалисты службы управления	Современные тенденции обеспечения	Стратегия развития персонала ПАО «Газпром». Основы организации труда персонала. Резерв кадров для выдвижения на новые руководящие должности: перспективы развития.	03 1001 051	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	персоналом обществ и организаций	развития персонала	<p>Центр оценки и развития. Оценка и аттестация персонала и особенности проведения. Психологическое взаимодействие личности и группы. Личность в системе управления коллективом. Изучение мотивов, целей, удовлетворенности работой, факторов стимулирования персонала. Деловое общение, навыки эффективной постановки задачи. Учебная мотивация: мотивационные типы и мотивационное собеседование. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение мотивационного собеседования, проведение оценки персонала, использование технологий экспресс-диагностики индивидуально-типологических особенностей партнеров по деловому общению.</p>		
59.	Руководители среднего и нижнего звена, руководители и специалисты служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	Управление персоналом по компетенциям. Моделирование компетенций	<p>Проблема разработки и внедрения компетентного подхода в управление персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Сфера применения модели компетенций в рамках системы управления человеческими ресурсами. Методология разработки и внедрения компетенций. Процедура анализа работы, основные направления анализа выполняемой работы. Виды компетенций. Виды моделей компетенций. Формирование профилей компетенций. Цели и задачи управления персоналом по компетенциям. Принципы и методы управления по компетенциям. Формирование профилей компетенций работников для должностей ДО. Осуществление управления персоналом по компетенциям в основных процессах управления персоналом: организация отбора и найма, проведение аттестации, формирование резерва, организация обучения и развития персонала. Компетенции и оценка персонала. Центры оценки и развития. Методология проведения оценки. Результаты оценки персонала по компетенциям и мероприятия по развитию. Оценка персонала по компетенциям в рамках работы с резервом кадров. Взаимосвязь процесса управления персоналом по компетенциям и других процессов управления персоналом. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение методологии осуществления управления персоналом по компетенциям, формирование мероприятий по развитию персонала с учетом специфики компетентного подхода, разработка профилей и моделей компетенций на различные должностные позиции ДО, использование современных персонал-технологий: интервью по компетенциям, оценка «360 градусов», «Центр оценки».</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747</p>	03 1001 056	12(72)
60.	Преподаватели и методисты учебных заведений, мастера производственного обучения, специалисты, привлекаемые к преподавательской деятельности	Инновационные методы совершенствования педагогического мастерства (Новый курс)	<p>Традиционные и инновационные средства и методы обучения взрослых. Теоретические и практические основы эффективного обучения взрослых. Использование современных инновационных технологий в образовательном процессе. Методические особенности использования компьютерных обучающих систем в учебном процессе. Психологические особенности педагогической деятельности. Развитие личности преподавателя. Средства и методы разработки интерактивных учебных материалов. В процессе обучения проводятся тренинги по развитию мастерства и личности преподавателя. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: приобретение и совершенствование знаний и практических навыков в области теоретических и практических особенностей обучения взрослых,</p>	03 1001 059	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			ознакомление с психологическими особенностями педагогической деятельности, выработка практических навыков мастерства преподавателя и разработки программ обучения рабочих и специалистов с учетом применения современных информационных технологий, использование педагогического дизайна при разработке интерактивных учебных материалов. Данная программа реализуется в части выполнения п.4.1, 4.2 «Плана мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.).		
61.	Методисты, преподаватели и мастера производственного обучения образовательных подразделений дочерних организаций ПАО «Газпром»	Современные подходы к разработке электронных учебно-методических пособий и курсов дистанционного обучения для интеграции в Базу знаний СНФПО	<p>Особенности использования электронного учебно-методического пособия в учебном процессе. Подготовка учебного материала для размещения в программной оболочке для создания электронных учебно-методических пособий в оболочке автоматизированной системы «Модуль Формер». Основные виды тестовых заданий и особенности их разработки. Наполнение оболочки «Модуль Формер» учебным материалом. Взаимодействие с информационно-статистической системой (ИСС). Особенности настройки и работы электронного учебно-методического пособия в локальной и сетевой версиях. Методические и технические особенности подготовки образовательного контента для Базы знаний СНФПО ПАО «Газпром». Правила подготовки образовательного контента. Технология конвертации учебных материалов различного вида в формат дистанционного обучения SCORM. Размещение курсов дистанционного обучения в формате SCORM в Базе знаний СНФПО ПАО «Газпром». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: отработка навыков использования оболочки «Модуль Формер» для разработки учебно-методических пособий, а также подготовки курсов дистанционного обучения в формате SCORM для их интеграции в Базу знаний СНФПО.</p> <p>Комментарий образовательной организации: В стоимость обучения входит предоставление оболочки «Модуль Формер» слушателям для последующего создания на ее базе электронных учебно- методических пособий</p>	03 1001 076	5(40)
Современный кадровый менеджмент					
62.	Руководители и специалисты отделов кадров, труда и заработной платы	Современные персонал-технологии	Современные направления управления персоналом. Планирование и подбор персонала. Современные методики планирования потребности в персонале. Технологии выявления потребностей в обучении персонала. Управление персоналом по компетенциям в дочерних обществах и организациях. Современные методы оценки персонала. Аттестация персонала. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Консалтинг в управлении персоналом. Управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением кадрового резерва. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение современных персонал-технологий на предприятии.	03 1001 043	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
Управление малым трудовым коллективом					
63.	Руководители среднего звена, руководители функциональных подразделений, управленческий персонал организации	Управление малым трудовым коллективом	Особенности формирования коллектива. Классификация и структура групп, их жизненный цикл. Функции управления персоналом в концепции развивающего управления персоналом. Вопросы эффективности руководства: характеристика менеджера, качества успешных лидеров, стили руководства, модели эффективного руководства; модели работников и факторы влияния на их поведение. Эффективное деловое общение. Конфликтные ситуации и методы их разрешения. Основные факторы, характеристики и условия эффективности коллектива, особенности деятельности эффективного коллектива и его развития, современный управленческий подход к формированию группового поведения. Рекомендации по укреплению сплоченности коллектива. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: формирование эффективного коллектива, использование методов управления малым трудовым коллективом, позволяющих повысить социально-экономическую эффективность работы коллектива. Развитие навыков командообразования. Выработка эффективных стратегий поведения в конфликтных и фрустрационных ситуациях.	03 1001 049	12(72)
Эффективное управление персоналом					
64.	Руководители профсоюзных организаций ПАО «Газпром»	Особенности работы с персоналом в профсоюзных организациях	Основные направления работы с персоналом. Личностно-индивидуальные свойства и основы поведения человека, методы изучения личности. Психология коллектива и группы. Внутренняя среда организации, межличностные отношения. Саморегуляция, психология здоровья. Методы снятия эмоционального напряжения. Управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала (деловая игра). Оценка профессионально важных психологических качеств и эффективности деятельности персонала. Роль профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений с учетом последних изменений законодательства. Правовые основы деятельности профсоюзов по обеспечению охраны труда. Последние законодательные изменения в области бухгалтерского учета и налогообложения в профсоюзных организациях. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение психологии управления для повышения эффективности в условиях осуществления организационных изменений; участие в принятии управленческих решений работодателем (права профсоюзов и их представителей в области осуществления контроля).	03 1001 061	5(40)
65.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Технологии коммуникаций в переговорах и конфликтах	Типичные трудности в процессе делового взаимодействия. Индивидуальный стиль делового поведения. Коммуникативные навыки и умения. Организация работы сотрудников. Эффективное поведение в конфликтных ситуациях. В рамках программы проводится тренинг, цель которого - формирование коммуникативной компетентности в переговорном процессе и конфликтах. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: ведение переговоров и урегулирование сложных конфликтных ситуаций, формулирование успешного стиля управленческой деятельности, распознавание агрессивного поведения и способы ему	03 1001 062	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			противостоять. Комментарий образовательной организации: Занятия проводит генеральный директор ООО БизнесЦентр «ИнтерТренинг», кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В.		
66.	Руководители среднего звена управления, руководители структурных подразделений и служб предприятия, управленческий кадровый резерв	Семинар-тренинг «Технологии эффективного руководства»	Различия понятий «управление и руководство». Задачи профессионального развития руководителя. Основные виды компетентности, умения и навыки руководителя. Правильная постановка задач и планирование. Делегирование полномочий. Формирование оптимального стиля управленческой деятельности. Организация работы сотрудников. Тренинг «Технологии эффективного руководства». Мотивация и стимулирование сотрудников. Управление сотрудниками через систему ценностей. Тренинг «Мотивация и стимулирование персонала в организации». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: постановка цели и задачи, поддержка оптимального взаимодействия внутри коллектива, делегирование полномочий, осуществление контроля выполнения задач, эффективное вовлечение персонала в работу посредством стимулов, мотивации и убеждения.	03 1001 065	5(40)
67.	Руководители, резерв кадров руководителей, руководители и специалисты кадровых служб	Инновационная система мотивации персонала (Новый курс)	Теоретические аспекты мотивации: базовые понятия и теории. Инновационные подходы к мотивации персонала. Тренинг «Метапрограммы личности как основа для формирования эффективной индивидуальной системы мотивации». Механизм создания эффективной системы мотивации персонала. Коучинговые техники мотивации персонала. ТРИЗ в разработке систем мотивации персонала. Тренинг Диагностика состояния мотивации сотрудников». Система экономической оценки инвестиций в человеческий капитал. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка и внедрение систем мотивации, направленных на повышение эффективности деятельности организации.	03 1001 097	5(40)
Психолого-акмеологические аспекты управления персоналом					
68.	Руководители низшего и среднего звена управления, руководители функциональных подразделений, сотрудники кадровых служб, отделов социального развития, образовательных подразделений предприятий и организаций	Эффективное управление персоналом рабочих профессий	Особенности управления персоналом рабочих профессий, проблемы современного производства, роль кадровой политики в повышении эффективности деятельности производственных подразделений. Классификация персонала как инструмент управления. Обеспечение потребности предприятия в производственном персонале. Использование современных подходов к обучению и развитию рабочих. Мотивация рабочих и управление результативностью их деятельности. Роль социальной политики и формирования корпоративной культуры в создании стабильного производственного коллектива. Развитие команд и командной работы. Возможности использования коммуникативного менеджмента в управлении персоналом рабочих профессий. Управление персоналом в условиях ситуационной напряженности. Вопросы трудового законодательства в работе с производственным персоналом. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: определение проблем в системе управления персоналом рабочих профессий и способов их решения, психологические аспекты управления персоналом рабочих профессий, оценка ожидаемых результатов, получение	03 1001 058	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			навыков командной работы.		
Персональная эффективность					
69.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Развитие управленческих компетенций «Планирование деятельности подразделения», «Сплочение коллектива»	Семинар проводится в формате тренинга. Понятие и функции планирования в управленческой деятельности. Основные управленческие функции. Формирование планов деятельности, контроль и оценка эффективности. Управленческие задачи, их специфика. Постановка целей и задач для подчиненных. Делегирование полномочий. Выбор оптимального стиля руководства в соответствии с управленческой ситуацией. Организация процесса обеспечения результата. Распределение обязанностей и ответственности между подчиненными с учетом личных способностей. Понятия «группа», «коллектив», «команда» и «групповая динамика». Модели и виды групповых динамик. Цели существования групп и коллективов. Команда как особая форма группы и коллектива. Модели организационного поведения, влияющие на сплочение коллектива. Психологические способы работы с подчиненными. Работа с межличностными конфликтами в коллективе. Обеспечение бесконфликтного взаимодействия в коллективе. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: планирование и организация работы, постановка задач, обеспечение контроля за деятельностью подчиненных, делегирование полномочий. Формирование умений оказывать управленческую поддержку, сплачивать коллектив, урегулировать конфликтные ситуации, формирование навыков командообразования.	03 1001 080	5(40)
70.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Развитие управленческих компетенций «Умение обеспечить результат», «Мотивация и развитие персонала», «Управление знаниями и информацией»	Семинар проводится в формате тренинга. Управленческие задачи, их специфика, достижение результата. Технология постановки целей и задач для подчиненных. Организация процесса достижения результата. Взаимосвязь организационных и личных интересов. Распределение обязанностей и ответственности между подчиненными. Расстановка приоритетов. Мотивация и развитие подчиненных. Система мотивации и стимулирования. Виды и уровни мотивации. Основные подходы к выбору системы мотивации и стимулирования. Формирование лояльности и программы развития. Изучение скрытой трудовой мотивации работников подчиненных. Понятие «информация». Виды и функции информации. Защита информации. Значение знаний в информационном обмене. Выявление проблем с помощью знаковой информации. Налаживание обмена информацией. Управление процессом передачи знаний. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: обеспечение результата: постановка задач, выбор оптимального стиля управления, управление информацией, передача и обмен знаниями. Формирование умений оказывать управленческую поддержку, сплачивать коллектив, урегулировать конфликтные ситуации. Формирование навыков командообразования.	03 1001 081	5(40)
71.	Руководители и специалисты ПАО	Развитие личностно-деловых компетенций «Ориентация	Семинар проводится в формате тренинга. Ориентация на результат. Умение убеждать подчиненных. Способность повлиять на результаты деятельности подчиненных. Корпоративные стандарты профессиональной деятельности. Соотношений действий с запланиро-	03 1001 082	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	«Газпром»	на результат», «Стрессоустойчивость и решение проблем», «Профессиональное выгорание и его профилактика»	ваным результатом. Формирование уверенности в достижении поставленных целей. Управление временем на рабочем месте. Оптимизация деятельности. Формирование способности стрессоустойчивости, сохранение позитивного настроения при столкновении с неудачами. Влияние стресса на рабочую обстановку. Выявление стресс- факторов и рисков при введении изменений. Понятие «психология стресса» в профессиональной деятельности. Виды стрессов и стадии. Симптомы профессионального выгорания и приемы снятия напряжения на работе. Навыки самоменеджмента. Профилактика профессионального выгорания. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: действия, направленные на достижение результата, стрессоустойчивость и управление стрессом, умение распознавать стресс в организации и влияние на рабочую обстановку. Формирование умений и навыков распознавания и работы с синдромом профессионального выгорания.		
72.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Развитие личностно-деловых компетенций «Готовность к изменениям», «Планирование и организация своей деятельности»	Семинар проводится в формате тренинга. Анализ готовности персонала к изменениям. Формула перемен и дефицит переменных. Прогнозирование сопротивления. Основные подходы и классификация причин сопротивления. Построение эффективной коммуникации в ситуации организационных изменений как инструмент работы с сопротивлением. Виды подходов к формированию готовности к изменениям. Оценка положительных эффектов при внедрении изменений. Планирование и организация своей деятельности. Постановка задач. Принципы расстановки приоритетов в работе. Составление планов, управление временем. Методы работы при возникновении угроз и с непредвиденными обстоятельствами. Координация деятельности работников при выполнении общих задач. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с изменениями в организации, работа с сопротивлением персонала, планирование, расстановка приоритетов, управление временем. Освоение методов координации и работы при выполнении общих задач.	03 1001 083	5(40)
73.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Развитие личностно-деловых компетенций «Взаимодействие в коллективе», «Умение отстаивать свою позицию», «Деловая коммуникация»	Семинар проводится в формате тренинга. Определение интересов сторон, практика ведения переговоров. Влияние управленческой практики: понятия и способы. Методы и возможности отстаивать свою позицию. Практика аргументирования. Принципы убеждения. Влияние и противостояние манипуляциям. Умение устанавливать конструктивные рабочие отношения. Роли и ответственность членов коллектива. Поддержание благоприятного социально-психологического климата в коллективе. Правила сотрудничества. Формирование лояльности к организации. Командообразование и принципы его формирования. Стратегии взаимодействия в конфликте. Работа с напряженными ситуациями в коллективе. Коммуникации в организации. Освоение деловых коммуникаций и способов грамотного общения в организации. Каналы передачи информации. Стили и виды, приемы деловых коммуникаций. Коммуникативные техники при работе с конфликтами. Формирование индивидуального стиля общения. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: ведение переговоров; применение коммуникативных техник; урегулирование конфликтов. Освоение умений отстаивать свои интересы, не нарушая интересов других. Навыки работы с возраже-	03 1001 084	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			ниями.		
74.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Семинар-тренинг «Управление организационными изменениями»	Основы организационного развития. Понятие организационного развития. Цели организационного развития. Модели организационных изменений. Подходы к процессу изменений. Принципы управления изменениями. Стили проведения изменений в организации. Этапы процесса изменений. Программы организационного развития. Оценка эффективности программ. Методы организационных изменений. Сопротивление персонала нововведениям. Основные формы сопротивления изменениям. Методы преодоления сопротивления. Работа со стресс-факторами и рисками при изменениях. Понятие стресса. Виды стрессов. Факторы, вызывающие стресс: организационные, внеорганизационные, личностные. Управление стрессом. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: управление организационными и групповыми изменениями, построение грамотных коммуникаций, работа с сопротивлением персонала. Освоение знаний, умений в области стресса и управление конфликтами в процессе внедрения изменений.	03 1001 085	5(40)
75.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Развитие личностно-деловых компетенций «Системное мышление», «Творческий подход к делу», «Профессиональное развитие»	Семинар проводится в формате тренинга. Составляющие персонал-технологий руководителя. SWOT-анализ практических навыков руководителя. Формирование системного подхода: ситуационное лидерство, системное решение ежедневных задач. Оценка своей готовности управлять в ситуациях неопределенности. Психология принятия решений. Технологии скрытого управления подчиненными. Самоменеджмент руководителя: способы самоорганизации. Навыки и умения управления эмоциями и стрессом. Методы самомотивации. Формирование позитивной репутации. Развитие публичного мастерства. Персональное влияние. Профессиональное выгорание руководителя: построение баланса в сферах «личная жизнь» и «работа». Коучинговый подход. Современные подходы к персональному коучингу и коучингу групп. Работа с ограничивающими убеждениями руководителя. Пирамида логических уровней в принятии управленческих решений. Пять стадий компетенций. Инструментарий коучинга для решения организационных и личных задач. Подходы индивидуального развития подчиненных. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: увеличение личной эффективности; решение актуальных вопросов, связанных с управлением подчиненными; управление эмоциями; повышение стрессоустойчивости; нахождение решения в ситуациях неопределенности; освоение современных коучинговых технологий, повышение управленческой эффективности; управление потенциалом подчиненных.	03 1001 086	5(40)
76.	Руководители среднего и нижнего звена, руководители и специалисты, включенные в резерв кадров об-	Коучинг. Приемы и методы	Введение в коучинг. Бизнес-коучинг. Коучинг в управлении персоналом как новый стиль управления. Коучинг как технология консультирования в процессе разработки и реализации изменений в организации. Работа коуча в условиях ситуационной напряженности. Использование коучинга для развития коммуникативной компетентности персонала. Поведенческий коучинг. Коучинг и самоменеджмент. Фасилитация как эффективный способ управления групповой работой. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения:	03 1001 087	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	ществ и организаций		эффективной коммуникации, мотивации, управления изменениями, управления стрессовыми и конфликтными ситуациями, использования инструментария бизнес-коучинга: целеполагание, целедостижение, системное исследование ситуации и поиск решений. Выявление потенциального и реального сопротивления персонала изменениям в организации.		
77.	Штатные и внештатные преподаватели и мастера производственного обучения образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром», осуществляющих обучение персонала служб газораспределения	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, осуществляющих обучение персонала служб газораспределения (Новый курс)	Теоретические и практические основы обучения взрослых. Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе. Использование современных информационных технологий в образовательном процессе. Обзор нормативно-технической документации по эксплуатации газораспределительной станции. Профессиональный стандарт «Работник по эксплуатации технологических установок редуцирования, учета и распределения газа». Структура и содержание. Разработка программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов. Типовой комплект оценочных средств для оценки профессиональных квалификаций (понятие, содержание, методика применения при оценке квалификации). Процедуры и методы проведения оценки квалификации работников нефтегазового комплекса (профессионального экзамена). Деловая игра «Разработка плана учебного занятия с использованием современных педагогических технологий и компьютерных обучающих систем». Круглый стол «Опыт организации и проведения занятий». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка учебных планов занятий с использованием компьютерных обучающих систем; улучшение организации и проведения лекционных и практических занятий за счет изучения опыта своих коллег; использование современные информационные технологии в образовательном процессе; разработка программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе требований профессиональных стандартов. В процессе обучения будут проводится мастер-классы по теме: «Организация и проведение занятий по обучению персонала служб газораспределения». Обучение проводится на базе Учебного центра ООО «Газпром трансгаз Саратов». Данная программа реализуется в части выполнения п.4.1, 4.2 «Плана мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.).	03 1001 112	5(40)
78.	Штатные и внештатные преподаватели и мастера производственного обучения образовательных подразде-	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, осуществляющих обучение персонала	Теоретические и практические основы обучения взрослых. Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе. Использование современных информационных технологий в образовательном процессе. Обзор нормативно-технической документации по эксплуатации газотранспортной станции. Профессиональный стандарт «Работник по эксплуатации газотранспортного оборудования». Структура и содержание. Разработка программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных	03 1001 113	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	лений дочерних обществ ПАО «Газпром», осуществляющих обучение персонала газокompрессорных служб	газокompрессорных служб (Новый курс)	программ на основе профессиональных стандартов. Типовой комплект оценочных средств для оценки профессиональных квалификаций (понятие, содержание, методика применения при оценке квалификации). Процедуры и методы проведения оценки квалификации работников нефтегазового комплекса (профессионального экзамена). Деловая игра «Разработка плана учебного занятия с использованием современных педагогических технологий и компьютерных обучающих систем». Круглый стол «Опыт организации и проведения занятий». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка учебных планов занятий с использованием компьютерных обучающих систем; улучшение организации и проведения лекционных и практических занятий за счет изучения опыта своих коллег; использование современные информационные технологии в образовательном процессе; разработка программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе требований профессиональных стандартов. В процессе обучения будут проводится мастер-классы по теме: «Организация и проведение занятий по обучению персонала газокompрессорных служб». Обучение проводится на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск». Данная программа реализуется в части выполнения п.4.1, 4.2 «Плана мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.).		
79.	Штатные и внештатные преподаватели и мастера производственного обучения образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром», осуществляющих обучение персонала служб связи	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, осуществляющих обучение персонала служб связи (Новый курс)	Теоретические и практические основы обучения взрослых. Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе. Использование современных информационных технологий в образовательном процессе. Обзор нормативно-технической документации по эксплуатации оборудования связи. Профессиональный стандарт «Кабельщик-спайщик». Структура и содержание. Разработка программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов. Типовой комплект оценочных средств для оценки профессиональных квалификаций (понятие, содержание, методика применения при оценке квалификации). Процедуры и методы проведения оценки квалификации работников нефтегазового комплекса (профессионального экзамена). Деловая игра «Разработка плана учебного занятия с использованием современных педагогических технологий и компьютерных обучающих систем». Круглый стол «Опыт организации и проведения занятий». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка учебных планов занятий с использованием компьютерных обучающих систем; улучшение организации и проведения лекционных и практических занятий за счет изучения опыта своих коллег; использование современные информационные технологии в образовательном процессе; разработка программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе требований профессиональных стандартов. В процессе обучения будут проводится мастер-классы по теме: «Организа-	03 1001 114	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			ция и проведение занятий по обучению персонала служб связи». Обучение проводится на базе Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск». Данная программа реализуется в части выполнения п.4.1, 4.2 «Плана мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.).		
80.	Руководители образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» и образовательных учреждений ПАО «Газпром»	Руководство образовательной деятельностью учебных заведений (Новый курс)	Нормативное обеспечение образовательной деятельности. Приоритеты государственной политики в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения. Внедрение профессиональных стандартов. Организация проектирования разработки программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе требований профессиональных стандартов. Организация мониторинга эффективности образовательной деятельности. Использование современных информационных технологий в образовательном процессе. Особенности мотивация взрослых к обучению. Распределение ответственности и организация эффективного взаимодействия подразделений, участвующих в образовательной деятельности. Принятие оптимальных управленческих решений на основе системного анализа и сопоставления разрозненной информации, прояснения потенциальных рисков. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: организация проектирования разработки программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе требований профессиональных стандартов; организация мониторинга эффективности образовательной деятельности; использование современные информационные технологии в образовательном процессе; распределение ответственности и организация эффективного взаимодействия подразделений, участвующих в образовательной деятельности; принятие оптимальных управленческих решений на основе системного анализа и сопоставления разрозненной информации, прояснения потенциальных рисков. Программа семинара разработана в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации», планируемый к введению в 2018 году.	03 1001 118	5(40)
02: Делопроизводство					
Эффективная организация делопроизводства в современных условиях					
81.	Специалисты кадровых служб	Кадровое делопроизводство	Современные направления работы кадровых служб. Нормативно-правовые документы и законодательные акты в работе кадровых служб. Делопроизводство в работе кадровых служб. Организация работы с секретными документами. Формирование дел, подготовка к сдаче в архив. Виды организационно-распорядительных документов в работе кадровых служб. Современные виды организационно-распорядительных документов в работе кадровых служб. Программное обеспечение кадрового делопроизводства. Электронный докумен-	03 1002 004	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			тооборот на предприятии. Электронная почта. Обеспечение конфиденциальности содержания кадровых документов. Правовое регулирование трудовых отношений на современном этапе. Общие положения о медиации и медиативный подход к разрешению споров. Этика деловых отношений. Деловой этикет и имидж делового человека. Тренинг «Управление персоналом». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: оформление организационно-распорядительных, информационно-справочных документов; оформление трудовых книжек, приказов, формирование фирменного стиля в работе с документами.		
82.	Секретари, работники канцелярии, делопроизводители	Совершенствование документооборота на предприятии	Делопроизводство в современных условиях. Организация делопроизводства на предприятии и требования нормативных актов к оформлению документов. Законченное делопроизводство-архив. Формирование номенклатуры дел. Электронная почта. Электронный документооборот предприятия. Современные информационные, кадровые и юридические справочные системы. Унификация и стандартизация управленческих документов и ее эффективность. Формирование фирменного стиля в работе с документами. Трудовое и гражданское законодательство. Этика деловых отношений. Деловой этикет и имидж делового человека. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: организация документооборота, оформление организационно-распорядительных, информационно-справочных и т.п. документов, порядок сдачи в архив, формирование фирменного стиля в работе с документами.	03 1002 007	12(72)
04: Компьютерные технологии					
Системное и сетевое программное обеспечение					
83.	Системные администраторы, администраторы ЛВС, специалисты по защите информации	Принципы построения корпоративных сетей	Концепция компьютерной сети. Модель открытой системы взаимодействий OSI. Протоколы локальных и глобальных сетей. Стек протоколов TCP/IP. Классификация компьютерных сетей. Обобщенная модель открытой системы взаимодействий. Телекоммуникационное оборудование. Классификация компьютерных сетей. Обобщенная модель открытой системы взаимодействий. Топологии и построение ЛВС. Интеллектуальные сети связи. Беспроводные стандарты. Методы оптимизации работы ЛВС. Стандарты и протоколы передачи звуковой и видеоинформации. Беспроводная радиосвязь: стационарная, подвижная, спутниковая. Общие положения безопасности труда. Системный подход к безопасности труда. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: создание и реализация проектов корпоративных сетей.	03 1004 006	5(40)
05: Автоматизация технологических процессов, автоматизированные системы управления, информационно-измерительные системы, метрология					
Современные контрольно-измерительные приборы и средства автоматизации, их использование в газовой отрасли					
84.	Старшие инженеры КС, инженеры	Метрологическое обеспечение газоиз-	Метрологическое обеспечение и методы определения измерений расхода и количества природного газа. Новые нормативные национальные, межгосударственные, международные	03 1005 005	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	КИПиА, специалисты по учёту газа	мерительных пунктов. Определение расхода газа в соответствии с действующими межгосударственными стандартами	и отраслевые документы. Метрологическое обеспечение измерений расхода и количества газа методом переменного перепада давления. Новые международные и отечественные нормативные документы. Основные различия межгосударственных и международных стандартов ИСО. Требования к условиям измерений в соответствии с положениями новых нормативных документов. Требования к измерительному трубопроводу и сужающим устройствам. Классификация видов местных гидравлических сопротивлений. Требования к длинам прямолинейных участков измерительных трубопроводов. Струевыпрямители и устройства подготовки потока. Методы расчета физических свойств природного газа. Расчет расхода и количества газа. Требования к средствам измерений параметров потока. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: расчет расхода, количества и энергосодержания природного газа.		
85.	Инженеры КИПиА, АиМ, АСУ и другие специалисты КЦ и ГРС по эксплуатации и обслуживанию САУ	Устройство и эксплуатация САУ КЦ, САУ ГРС на базе Micro-PC (Новый курс)	<p>Анализ систем автоматического управления, применяемых на технологических объектах ПАО «Газпром». Технические решения, применяемые в САУ КЦ (САУ ГРС). Программные решения, применяемые в САУ КЦ (САУ ГРС). Настройка и конфигурирование САУ КЦ (САУ ГРС). Обновление программного обеспечения САУ КЦ (САУ ГРС). Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с программным обеспечением, конфигурирование и обновление программного обеспечения САУ КЦ (САУ ГРС); ремонт составных частей САУ КЦ (САУ ГРС); настройка, конфигурирование, проверка защит, параметризации и калибровка каналов САУ КЦ (САУ ГРС).</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение проводится на оборудовании САУ при участии специалистов-разработчиков (ООО Фирма «Калининградгазприборавтоматика»)</p>	03 1005 069	5(40)
86.	Главные энергетики, инженеры отделов главного энергетика, энергетики цехов, инженеры-энергетики, руководители и инженеры служб КИПиА	Обслуживание и ремонт аппаратуры КИПиА на объектах газотранспортной системы	<p>Основные требования к проведению технического обслуживания и ремонта оборудования систем автоматики и телемеханики. Основные виды электропневматических узлов управления (ЭПУУ): ЭПУУ-4; ЭПУУ-5; ЭПУУ-6; ЭПУУ-7; ЭПУУ-8; ЭПУУ-15. Предназначение и область применения. Основные технические данные и характеристики. Техническое описание ЭПУУ. Особенности эксплуатации и ремонта различных видов ЭПУУ. Основные виды выключателей ВКЭ: ВКЭ-01; ВКЭ-02. Принцип действия и особенности конструкции различных видов выключателей. Особенности эксплуатации и ремонта выключателей ВКЭ. Указатели конечного положения: УКП-01; УКП-03; УКП-04. Предназначение и область применения. Технические характеристики. Особенности устройства и работы различного вида указателей. Особенности монтажа и размещения указателей. Порядок и особенности технического обслуживания и ремонта указателей. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: обслуживание и ремонт различного вида аппаратуры КИПиА.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Практические занятия в ходе обучения будут проходить на оборудовании производимом ООО Завод «Калининградгазавтоматика» с привлечением ведущих специалистов-разработчиков</p>	03 1005 078	5(40)
87.	Инженеры КИ-	Устройство и экс-	Анализ систем автоматического управления электромагнитным подвесом ротора ЦБК,	03 1005 098	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	ПиА, АиМ, АСУ и другие специалисты по эксплуатации и обслуживанию систем управления электромагнитным подвесом	плуатация САУ ЭМП «Неман-Р-100», «Неман-100» (Новый курс)	<p>применяемых на технологических объектах ПАО «Газпром». Технические решения, применяемые в САУ ЭМП. Программные решения, применяемые в САУ ЭМП. Настройка и конфигурирование САУ ЭМП. Восстановление и обновление программного обеспечения САУ ЭМП. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: диагностика и восстановление работоспособности САУ ЭМП; настройка, конфигурирование, проверка защиты, параметризации и калибровке каналов САУ ЭМП; настройка и конфигурирование САУ ЭМП с использованием имитатора.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение проводится на оборудовании САУ ЭМП при участии специалистов-разработчиков (ООО Фирма «Калининградгазприборавтоматика»)</p>		
88.	Инженеры КИ-ПиА, АиМ, АСУ и другие специалисты по эксплуатации и обслуживанию САУ	Устройство и эксплуатация АСУ ТП КЦ, САУ ГПА на базе ПТК «Неман-Р» (Новый курс)	<p>Анализ систем автоматического управления, применяемых на технологических объектах ПАО «Газпром». Технические решения, применяемые в САУ ГПА «Неман-Р» и АСУ ТП КЦ «Неман-Р-КЦ». Программные решения, применяемые в САУ ГПА «Неман-Р» и АСУ ТП КЦ «Неман-Р-КЦ». Настройка и конфигурирование САУ ГПА «Неман-Р» и АСУ ТП КЦ «Неман-Р-КЦ». Обновление программного обеспечения изделий на базе ПТК «Неман-Р». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: конфигурирование и обновление программного обеспечения САУ ГПА «Неман-Р» и АСУ ТП КЦ «Неман-Р-КЦ»; диагностика и восстановление работоспособности САУ ГПА «Неман-Р» и АСУ ТП КЦ «Неман-Р-КЦ»; настройка, конфигурирование, проверка защит, параметризации и калибровке каналов САУ ГПА «Неман-Р» и АСУ ТП КЦ «Неман-Р-КЦ».</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение проводится на оборудовании САУ при участии специалистов-разработчиков (ООО Фирма «Калининградгазприборавтоматика»)</p>	03 1005 101	5(40)
Автоматизированная система управления производством					
89.	Инженеры КИ-ПиА, АиМ, АСУ и другие специалисты по эксплуатации и обслуживанию САУ	Устройство и эксплуатация отечественных САУ ГПА «Неман-Р» и АСУ ТП КЦ «Неман-Р-КЦ»	<p>Анализ систем автоматического управления, применяемых на технологических объектах ПАО «Газпром». Технические и программные решения, применяемые в САУ ГПА «Неман-Р» и АСУ ТП КЦ «Неман-Р-КЦ». Настройка и конфигурирование, обновление программного обеспечения систем автоматизации на базе ПТК «Неман-Р». Обучение проводится на оборудовании САУ при участии специалистов-разработчиков (ООО Фирма «Калининградгазприборавтоматика»). Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с программным обеспечением, конфигурирование и обновление программного обеспечения; диагностика и восстановление работоспособности изделий; настройка, конфигурирование, проверка защит, параметризации и калибровка каналов САУ ГПА «Неман-Р» и АСУ ТП КЦ «Неман-Р-КЦ».</p>	03 1005 090	5(40)
06: Право					
Гражданское законодательство					

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
90.	Юрисконсульты, руководители и специалисты юридических отделов, отделов договорно-правовых отношений, работники кадровых служб, председатели профсоюзных организаций	Внесудебное урегулирование споров	Основы гражданского права. Понятие «внесудебное урегулирование споров» (медиация). Медиация как альтернативный метод разрешения споров. Правовое положение медиатора. Условия применения процедуры медиации, выбор и назначение медиатора. Порядок проведения и сроки проведения процедура медиации. Принципы проведения процедуры медиации. Применение процедуры медиации при рассмотрении спора судом или третейским судом. Трудовые споры и причины их возникновения. Особенности процедуры медиации при разрешении индивидуальных трудовых споров. Трудовой договор-основа бесконфликтных отношений. Юридически корректное составление, заключение и расторжение трудового договора. Судебная практика по решению трудовых споров. Объединенный тренинг по медиации. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разрешение споров, конфликтов и разногласий в организации, деловое общение, применение технологий ведения переговоров, применение положений трудового законодательства для нахождения путей примирения сторон.	03 1006 055	12(72)
Земельное право и природоохранное законодательство					
91.	Юрисконсульты, специалисты отдела договорно-правовых отношений	Земельное законодательство на современном этапе. Реформа законодательства о земле. (Новый курс)	Основные направления государственного регулирования в сфере земельных правоотношений. Классификатор видов разрешённого использования земельных участков. Документы территориального планирования и правила землепользования и застройки. Судебно-арбитражная практика обязательности, содержание и порядок оформления проектов планировки и межевания территорий. Признание права собственности и снос самовольных построек. Установление охранных и санитарно-защитных зон. Разрешения на строительство и ввод в эксплуатацию, технические и межевые планы объектов недвижимости, порядок присвоения адресов объектам недвижимости по новым формам и правилам. Новации законодательства в части размещения объектов трубопроводного транспорта. Разъяснения положений в земельном-имущественном законодательстве в части, касающейся недропользователей. Кадастровый учёт и регистрация прав на подземные и наземные объекты недропользования. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование нормативной базы для повышения юридической защищенности предприятия по вопросам пользования и распоряжения земельными участками, а также при регулировании земельных отношений.	03 1006 109	5(40)
Контрактные и договорные отношения					
92.	Юристы, экономисты, специалисты отделов договорно-правовых отношений и материально-	Договорные отношения предприятий. Арбитраж	Договорная деятельность в современных условиях. Договор, структура, классификация, виды. Технология построения эффективных договорных отношений. Положение о договорной работе предприятия, особенности. Правовой тренинг по построению договорных отношений. Организация и проведение закупочной деятельности: участие в конкурентных закупках, запрос предложений, конкурс, аукцион, контракты. Практика рассмотрения судебных споров. Арбитраж. Виды арбитража. Судебная и арбитражная практика. Общие положения о	03 1006 035	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	технического снабжения		медиации и медиативный подход к разрешению споров. Стратегии поведения в конфликтах. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: составление договора, построение эффективных договорных отношений.		
Трудовое законодательство					
93.	Работники кадровых служб, руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Последние изменения в трудовом законодательстве РФ. Внедрение профессиональных стандартов	Новые статьи в Трудовом кодексе. Нормативные акты, регламентирующие применение проф. стандартов и их анализ. Общая методика внедрения профессиональных стандартов. Порядок заключения трудового договора и увольнение работника в сложной экономической ситуации. Изменение статуса соглашений. Изменения в статусе профсоюзов. Новое в сфере охраны труда; специальная оценка условий труда. Отмена командировочных удостоверений; выдача трудовой книжки на руки работнику; повышение МРОТ; фактическое допущение к работе. Проблемы оформления трудовых отношений гражданско-правовыми договорами и способы их разрешения. Усиление административной ответственности работодателя. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение изменений в Трудовом кодексе.	03 1006 071	5(40)
07: Промышленная экология, наука, новая техника					
Рационализаторская, изобретательская и патентная деятельность					
94.	Специалисты производственных и технических отделов	Инновации в газовой промышленности. Рационализаторская, изобретательская и патентная работа	Инновации в газовой промышленности. Разработка инновационной стратегии. Организация инновационных процессов в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах. Этапы создания и реализации инновационных проектов. Деловая игра «Управление реализацией инновационного проекта». Преодоление сопротивления (потенциального и реального) персонала инновационным преобразованиям. Повышение инновационной активности персонала (развитие творческого потенциала). Роль руководителя в развитии инновационного потенциала работников. Деловая игра «Командообразование в инновационной деятельности». Краткая характеристика нормативных правовых актов в области интеллектуальной собственности. Право интеллектуальной собственности в системе гражданского законодательства. Авторское право. Патентное право. Секрет производства (ноу-хау). Рационализаторское предложение. Учет результатов НИОКР и интеллектуальной деятельности в качестве нематериальных активов. Нововведения как объект управления. Сфера инновационной деятельности. Лицензионные соглашения. Современное состояние изобретательской и рационализаторской работы в ПАО «Газпром». Формы регулирования патентно-лицензионной работы в системе ПАО «Газпром». Смежные права. Интеллектуальное право. Исключительное право. Правовая охрана промышленных образцов. Изобретение. Полезные модели. Заявка на изобретение. Товарные знаки. Знак обслуживания. Экспертиза товарного знака. Фирменные наименования. Коммерческие обозначения. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка инновационной стратегии предприятия, активизация инновационного потенциала работников, заполнение документов при оформлении рационализа-	03 1007 012	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			торских предложений и заявок на изобретение, экономическая оценка инноваций, оформление патента, авторского права.		
Экология, охрана окружающей среды и рациональное природопользование в отрасли					
95.	Руководители и ведущие специалисты отделов охраны окружающей среды и экологических служб предприятия	Современные методы подготовки и очистки воды в системах водоснабжения и канализации	Вода как компонент окружающей природной среды: природные свойства, требования к качеству воды и проблемы водопользования. Экологические системы пресных водоемов. Загрязнение водных объектов: характеристика основных типов загрязнения, виды воздействия сточных вод, классификация водоемов по степени загрязненности. Очистка воды для промышленного и бытового использования. Классификация методов очистки сточных вод. Методы физико-химической очистки. Методы биологической очистки (сооружения аэрационного и анаэробного типов). Природа основных процессов, протекающих в очистных сооружениях. Принципы выбора технологий водоподготовки и очистки сточных вод. Сравнительный анализ достоинств и недостатков разных систем водоподготовки и очистки сточных вод. Эколого-экономическая эффективность водоподготовки и очистки сточных вод. Перспективы развития систем водоподготовки и очистки сточных вод. Посещение действующих очистных сооружений. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: подготовка и очистка воды в системах водоснабжения и канализации.	03 1007 003	12(72)
96.	Руководители и специалисты ПАО "Газпром"	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления (Новый курс)	Экологическое и природно-ресурсное законодательство РФ и тенденции его развития. Документирование деятельности по обеспечению экологической безопасности. Порядок осуществления государственного экологического надзора. Формирование эффективного экологического менеджмента. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: решение задач связанных с осуществлением контроля за соблюдением на предприятии действующего экологического законодательства, инструкций, стандартов и нормативов по обеспечению экологической безопасности, снижению вредного влияния производственных факторов на окружающую среду.	03 1007 110	12(72)
08: Промышленная безопасность (газо-, взрыво-, пожаробезопасность), охрана труда и безопасность жизнедеятельности					
Обеспечение безопасных условий труда на предприятиях ТЭК					
97.	Руководители и специалисты служб охраны труда, промышленной безопасности, производственного контроля, руководители производства высшего и среднего	Системный подход к проблеме безопасности труда в газовой промышленности. Основные мероприятия по предупреждению чрезвычайных ситуаций	Сущность моделирования процесса безопасности труда. Основные задачи охраны труда на производстве. Общие положения безопасности труда. Законодательные, нормативно-правовые и корпоративные нормативно-методические документы в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Организационная структура ГО в учреждениях, организациях. Обязанности должностных лиц. Чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера. Основные направления и мероприятия по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Материально-техническое обеспечение мероприятий по ликвидации чрезвычайных ситуаций. Промышленные отходы как источники экологических проблем и чрезвычайных ситуаций. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обу-	03 1008 028	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	звена, руководители кадровых служб, руководители и специалисты по предупреждению ГО и ЧС		чения: способность классифицировать опасности на производстве; выявлять источники промышленных опасностей; моделировать безопасность труда на производстве, разрабатывать эргономические основы безопасности труда. Программа соответствует профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда» № 524н от 04.08.2014, обязательному к применению		
98.	Уполномоченные (доверенные) лица профессионального союза или трудового коллектива	Обучение по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профессионального союза или трудового коллектива (Новый курс)	Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда. Управление охраной труда на предприятиях, в учреждениях и организациях ПАО «Газпром». Порядок обучения и проверки знаний по охране труда на предприятиях, в учреждениях и организациях. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Компенсации за вредные и опасные условия труда. Порядок расследования и страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Современные методы анализа состояния охраны труда. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: организация деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда; выявление опасности на производстве; разработка коллективного договора (соглашения) об охране труда и совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда.	03 1008 111	5(40)
Система организации охраны труда на предприятиях газовой промышленности					
99.	Главные инженеры, технические директора, специалисты по охране труда	Современные требования к организации управления охраной труда на предприятии	Современная нормативно-правовая база управления охраной труда. Управляющая часть, объекты управления в СУОТ. Оценки профессиональных рисков. Специальная оценка условий труда. Оптимальное планирование мероприятий по снижению профессиональных рисков. Контроль и надзор как важная функция СУОТ. Рабочая документация по охране труда. Порядок её разработки. Информационное моделирование как основа для распределения обязанностей по охране труда. Расследование несчастных случаев и разработка программ снижения травматичности. Современные методы анализа состояния охраны труда. Практика применения различных мер ответственности при нарушениях требований охраны труда. Разработка системы управления охраной труда для предприятия. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка системы управления охраной труда для конкретного предприятия. Программа соответствует профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда» № 524н от 04.08.2014, обязательному к применению	03 1008 040	12(72)
100.	Специалисты по охране труда, главные специалисты, другие специалисты – члены комиссий по проведению специальной оценки	Подготовка членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда	Нормативно-правовая база СОУТ. Её общая характеристика. Основные права и обязанности сторон при проведении СОУТ. Требования к организациям и экспертам, привлекаемым к СОУТ. Основные этапы и организация проведения СОУТ. Особенности проведения СОУТ на отдельных рабочих местах. Порядок идентификации вредных и/или опасных производственных факторов. Порядок оценки и выведения классов (подклассов) условий труда по физическим и химическим факторам, по тяжести и напряженности труда. Порядок выведения общей оценки условий труда. Оценка уровня обеспеченности работников СИЗ. Условия подачи	03 1008 060	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	ки условий труда (СОУТ)		декларации о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям. Практическое применение результатов СОУТ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение СОУТ по типичному рабочему месту для предприятий ПАО «Газпром». Программа соответствует профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда» № 524н от 04.08.2014, обязательно к применению		
Эффективное обеспечение газо-, взрыво-, пожаробезопасности объектов					
101.	Инженеры и техники КИПиА	Комплекс технических средств охранно-пожарной сигнализации и управления пожаротушением КТС-2000 (Новый курс)	<p>Основные данные и возможности комплекса технических средств охранно-пожарной сигнализации, обнаружения загазованности и управления пожаротушением КТС-2000. Назначение, устройство и принцип работы основных компонентов КТС-2000. Панель сигнализации КТС-2000. Организация электропитания КТС-2000. Программное обеспечение КТС-2000. Прикладное и сервисное программное обеспечение КТС-2000. Извещатель пламени ИП329/330. Функциональные возможности и новейшие технические решения. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: организация технического обслуживания и ремонта, возможности изменения конфигурации и состава оборудования КТС-2000. Обучение проводится в г. Саратове на базе ООО «Синкросс».</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение очно-заочное, 40 часов - очно, 4 часа - заочно. Обучение проводится на базе ООО «Синкросс» на оборудовании КТС-2000 с привлечением в качестве преподавателей специалистов-разработчиков (г. Саратов, ул. Жуковского д. 9А, ООО «Синкросс»)</p>	03 1008 104	5(44)
102.	Инженеры и техники КИПиА, ИТР эксплуатирующих служб	Техническое обслуживание и ремонт системы обнаружения пожара и контроля загазованности (СОПГ) на базе КТС-2000 (Новый курс)	<p>Назначение и состав системы обнаружения пожара и контроля загазованности СОПГ. Структурная схема. Назначение, состав и функции шкафов управления (УСО) СОПГ. Технические средства СОПГ. Настройка, тестирование. Возможные неисправности и их устранение. Пожарные извещатели ИП329/330 1-1-XXEx. Обнаружение пожара и газа. Диагностика и самодиагностика компонентов СОПГ. Мнемопанели. Человеко-машинный интерфейс. Программное обеспечение СОПГ. Организация электропитания СОПГ. Эксплуатационная документация. Обеспечение безопасности при эксплуатации СОПГ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: техническое обслуживание и ремонт СОПГ; порядок изменения конфигурации компонентов СОПГ, корректировка настройки параметров; настройка и конфигурирование модулей ввода/вывода. Обучение проводится в г. Саратове на базе ООО «Синкросс».</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение очно-заочное, 40 часов - очно, 4 часа - заочно. Обучение проводится на базе ООО «Синкросс» на оборудовании КТС-2000 с привлечением в качестве преподавателей специалистов-разработчиков (г. Саратов, ул. Жуковского д. 9А, ООО «Синкросс»)</p>	03 1008 105	5(44)
103.	Начальники смен, операторы КС, операторы ТУ	Эксплуатация системы обнаружения пожара и контроля загазованности	<p>Назначение и состав системы обнаружения пожара и контроля загазованности СОПГ. Структурная схема. Назначение, состав и функции шкафов управления (УСО) СОПГ. Классификация и приоритетность сигналов. Обнаружение пожара. Контроль загазованности. Мнемопанели. Человеко-машинный интерфейс. Организация электропитания СОПГ. Обес-</p>	03 1008 106	5(44)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
		(СОПГ) на базе КТС-2000 (Новый курс)	<p>печение безопасности при эксплуатации СОПГ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с экранными формами АРМа и мнемопанелей УСО; контроль и проверка сигнализации; выбор режимов работы СОПГ; ручное управление пожаротушением. Обучение проводится в г. Саратове на базе ООО «Синкросс».</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение очно-заочное, 40 часов - очно, 4 часа - заочно. Обучение проводится на базе ООО «Синкросс» на оборудовании КТС-2000 с привлечением в качестве преподавателей специалистов-разработчиков (г. Саратов, ул. Жуковского д. 9А, ООО «Синкросс»)</p>		
104.	Инженеры и техники КИПиА, ИТР эксплуатирующих служб	Автоматическая система пожарной сигнализации «Синкросс-М» (Новый курс)	<p>Назначение, состав и характеристики автоматической системы пожарной сигнализации (АСПС) «Синкросс-М». Порядок монтажа и установки АСПС. Подготовка к работе, включение/выключение АСПС. Использование АСПС. Техническое обслуживание и ремонт АСПС. Меры безопасности. Состав технического обслуживания. Текущий ремонт. Капитальный ремонт. Внеплановый ремонт. Техническое освидетельствование. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: настройка и конфигурирование модулей АСПС; поиск и устранение отказов, неисправностей и их последствий; проведение ремонта АСПС. Обучение проводится в г. Саратове на базе ООО «Синкросс».</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение очно-заочное, 40 часов - очно, 4 часа - заочно. Обучение проводится на базе ООО «Синкросс» на оборудовании АСПС «Синкросс М» с привлечением в качестве преподавателей специалистов-разработчиков (г. Саратов, ул. Жуковского д. 9А, ООО «Синкросс»)</p>	03 1008 107	5(44)
09: Технологическая связь					
Рациональная организация и эксплуатация систем связи в газовой промышленности					
105.	Инженеры и техники связи	Принципы построения цифровых систем РРС синхронной цифровой иерархии (СЦИ)	<p>Современное состояние систем связи. Общая характеристика и основные особенности цифровых радиорелейных систем (ЦРРС). Иерархия цифровых систем. Основные особенности и технические характеристики ЦРРС-SDH. Классификация ЦРРС. Требования к качественным показателям ЦРРС. Уплотнение и разделение каналов в многоканальных системах передачи. Общие принципы построения оборудования ЦРРС синхронной (SDH) иерархий. Преобразование аналоговых сообщений в цифровые. Современные методы модуляции (QAM, и др.). Состав радиолиний связи. Широкополосная связь. Технологии OFDM, COFDM. Архитектура ЦРРС. Синхронизация в ЦСС. Формирование группового цифрового сигнала. Цифровая обработка сигналов. Особенности цифровой обработки сигналов в ЦРРС синхронной иерархии (SDH). Принципы кодированной модуляции в ЦРРС синхронной иерархии. Модуляция с решетчатым кодированием (TCM), с многоуровневым кодированием (MLCM), с блоковым кодированием (BCM). Методы борьбы с замираниями сигналов, применяемые в ЦРРС. Разнесенный прием сигналов. Виды разнесенного приема. Методы обработки разнесенных сигналов. Адаптивные выравниватели во временной и частотной областях. Основные особенности и технические характеристики отечественных и зарубежных ЦРРС различных типов. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение</p>	03 1009 029	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			цифровых технологий и выбор оборудования РРС (СЦИ).		
106.	Инженеры техники связи	и Оборудование первичных мультиплексов	Иерархии цифровых систем передачи (ЦСП). Уплотнение и разделение каналов в многоканальных системах передачи. Рекомендации МСЭ-Т. Место первичных мультиплексов на цифровой сети связи. Структурная схема первичной ЦСП. Организация аналоговых и цифровых каналов. Функциональная схема генераторного оборудования. Универсальная система первичного мультиплексирования. Структура цикла агрегатного сигнала. Синхронизация в ЦСП. Функциональные особенности первичных мультиплексов. Интерфейсы типовых цифровых каналов (Е1, 64К). Параметры цепей и сигналов. Рекомендации МСЭ-Т и стандарты Российской Федерации. Методы контроля параметров каналов и трактов (ТЧ, ОЦК, ПЦК). Контроль параметров каналов и трактов. Особенности построения канальных блоков (интерфейсы). Сигналы аварийной сигнализации. Контроль и диагностика. Основные особенности и технические характеристики отечественных и зарубежных мультиплексов различных типов. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выбор оборудования первичных мультиплексов.	03 1009 033	12(72)
107.	Инженеры техники связи	и Принципы построения сетей цифровой радиорелейной, спутниковой, транкинговой радиосвязи и оптической связи	Современное состояние систем связи. Радио- и оптические каналы передачи информации. Взаимосвязанные системы связи России. Современные методы модуляции (QAM, TCM, BCM, COFDM и др.). Состав радио- и оптических линий связи. Энергетический потенциал радиолиний. Оптические каналы связи. Сигналы и шумы в оптических линиях связи. Уплотнение и разделение каналов в многоканальных системах передачи. Архитектура ЦРРС. Иерархия цифровых систем. Основные особенности и технические характеристики ЦРРС-PDN и ЦРРС-SDH. Синхронизация в цифровых системах связи (ЦСС). Принципы построения радиорелейных систем связи, частотные планы, резервирование. Особенности распространения сигналов РРЛС. Межсимвольные помехи РРЛС. Электромагнитная совместимость средств связи. Спутниковые системы связи. Основные характеристики сигналов, диапазоны частот. Корпоративные сети связи на основе технологии V-SAT. Принципы построения транкинговых систем, частотные планы, методы модуляции, протоколы связи. Волоконно-оптические, межспутниковые лазерные, атмосферные оптические инфракрасные линии связи. Принципы измерения характеристик и настройки оборудования. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: эксплуатация беспроводных цифровых систем связи, измерение и настройка характеристик современного цифрового оборудования.	03 1009 036	12(72)
108.	Инженеры техники связи	и Современные оптические транспортные сети и сети доступа	Основы передачи информации по оптическим кабелям (ОК). Классификация, типы и конструкции ОК. Технологии прокладки ОК. Аппаратура для сращивания ОВ. Особенности прокладки на линиях электропередач. Методы и приборы для измерения параметров ВОЛС. Эксплуатационное обслуживание и ремонт ВОЛС, особенности монтажа и измерений, системный подход к определению мест повреждений. Исполнительная техническая документация. Волоконно-оптические компоненты структурированной кабельной системы. Пассивные	03 1009 073	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			оптические сети PON. Волокно в сетях доступа. Принцип работы PON. Архитектуры APON, BPON, GPON и EPON. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: эксплуатационное обслуживание и ремонт ВОЛС, измерения параметров ВОЛС.		
11: Экономическая и информационная безопасность					
Информационная безопасность					
109.	Руководители и специалисты служб информационной безопасности, руководители и специалисты, ответственные за организацию и обеспечение информационной безопасности	Организация информационной безопасности	Законодательство, правовые основы информационной безопасности в РФ. Система документов уполномоченных федеральных органов в области информационной безопасности. Система документов ПАО «Газпром» в области информационной безопасности. Основы стандартизации ПАО «Газпром» в области информационной безопасности. Комплекс стандартов «Система обеспечения информационной безопасности ПАО «Газпром». Типовые политики информационной безопасности дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Методология применения существующего комплекса документов «Система обеспечения информационной безопасности ПАО «Газпром». Совершенствование системы нормативных документов ПАО «Газпром» в области информационной безопасности. Совершенствование методического обеспечения Системы стандартизации ПАО «Газпром» в области информационной безопасности. Перспективы развития комплекса стандартов «Система обеспечения информационной безопасности ПАО «Газпром». Каталог нормативных документов в области информационной безопасности. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: организация и обеспечение информационной безопасности на предприятии.	03 1011 074	5(40)
12: Корпоративная культура					
Корпоративные коммуникации					
110.	Руководители и специалисты отделов и служб по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ, пресс-служб дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	Особенности организации PR-деятельности и взаимодействия со средствами массовой информации на предприятиях нефтегазовой отрасли	Стратегия и тактика информационной активности. Управление репутацией организации. Формирование позитивного имиджа и технологии работы с общественностью. Особенности внутрикорпоративного PR. Особенности функционирования систем массовой информации (СМИ) в современных условиях. Организация мероприятий с участием СМИ. Событийный маркетинг как инструмент продвижения. Бюджет на организацию мероприятия. Оценка эффективности взаимодействия со СМИ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение различных способов предотвращения и оперативного реагирования на негативные отзывы общественности о деятельности организации; проведение различных мероприятий с участием СМИ; подготовки спикеров для общения со СМИ; разработки алгоритма и технического задания на организацию мероприятия, планирование бюджета; проведение оценки эффективности взаимодействия со СМИ.	03 1012 088	5(40)
111.	Руководители и специалисты адми-	Мастерство публичного выступления	Базовые техники спикера. Методы преодоления скованности, неуверенности и волнения. Предотвращение слов паразитов и мусорных звуков. Зрительный контакт с аудиторией. Раз-	03 1012 089	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	нистрации ПАО «Газпром», дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	и презентации	вие жестикуляции. Владение паузой. Игра голосом. Техники выступления экспромтом и публичного чтения текста. Техники привлечения и удержания внимания публики. Эффективная работа с аудиторией. Методы управления аудиторией. Техника лаконичной речи. Подготовка к выступлению. Техника ответов на вопросы и ухода от ответа. Ораторское мастерство. Выступления в неблагоприятных условиях. Техники детального развития темы. Poleмика и дебаты. Работа с антилидером. Принципы разрушения логики оппонента. Подготовка успешной презентации в MS PowerPoint. Приемы построения презентации. Вставка и редактирование элементов содержимого. Специальные возможности программы. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: эффективное публичное выступление, создание успешной презентации.		
Выездное обучение					
03: Добыча					
01: Разработка и эксплуатация газовых, газоконденсатных и нефтяных месторождений					
Техника и технология эксплуатации газовых и газоконденсатных скважин					
112.	Инженеры-технологи по добыче газа	Современные способы добычи газа, конденсата и нефти	<p>Добыча газа. Типы и конструкции газовых скважин. Способы добычи нефти, газа и газоконденсата. Методы увеличения производительности нефтяных и газовых скважин. Диагностика бурового оборудования. Наблюдение за скважиной до и после обработки призабойной зоны. Предупреждение и ликвидация ГНВП. Техногенная и экологическая безопасность на объектах добычи газа и нефти. Правила охраны труда в нефтегазовой промышленности. В процессе обучения применяются автоматизированные обучающие системы (АОС), разработанные в ОНУТЦ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: обслуживание газовых скважин, увеличение их производительности, осуществление подготовки газа к транспорту. Программа соответствует профессиональному стандарту «Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата», от 25.12.2014 г. № 1124н, обязательному к применению.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Очно-заочное обучение. Всего 72 часа: 32 часа - заочное обучение, 40 часов - очное обучение на базе общества</p>	03 0301 001 В	5(72)
04: Транспортировка газа					
01: Эксплуатация, диагностика, противокоррозионная защита, ремонт оборудования и техники транспортировки газа, газового конденсата и нефти					
Техническая диагностика и ремонт основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций					
113.	Инженеры по ремонту технологического оборудования, по эксплуатации оборудования	Новые методы в организации ремонта газотранспортного оборудования (Новый курс)	<p>Организация технического обслуживания технологического оборудования. Ремонт оборудования «по состоянию», вывод в ремонт «по состоянию». Современные методы и средства технической диагностики и неразрушающего контроля, используемые при ремонте энергетического оборудования Ремонтно-техническое обслуживание технологического оборудования по результатам диагностирования. Проведение ремонтных работ с промежуточным диагно-</p>	03 0401 002 В	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	КС, инженеры РИТЦ, инженеры по технической диагностике КС		стированием технологического оборудования КС. Применение новых технологий при ремонте газотранспортного оборудования. Оценка технического состояния и качества ремонта энергетического оборудования. Новые технологии и материалы, используемые при ремонте энергетического оборудования. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение предремонтного диагностирования с целью определения срока вывода в ремонт газотранспортного оборудования, применение новых методов и технологий при ремонте газотранспортного оборудования. Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747.		
114.	Инженеры по технической диагностике КС, по эксплуатации оборудования КС, инженеры РИТЦ, инженеры по ремонту технологического оборудования	Конструкция, диагностика и ремонт запорно-регулирующей арматуры (Новый курс)	Общие сведения о ЗРА. Типы запорно-регулирующей арматуры, установленные на объектах КС и линейной части МГ. Диагностика технического состояния ЗРА. Технические требования, предъявляемые к запорно-регулирующей арматуре. Устройства и условия работы запорно-регулирующей арматуры. Неисправности запорно-регулирующей арматуры и причины их возникновения. Методы и средства диагностики технического состояния запорно-регулирующей арматуры (ЗРА). Техническое обслуживание и ремонт запорно-регулирующей арматуры. В процессе обучения применяются автоматизированные обучающие системы (АОС), разработанные в ОНУТЦ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение оценки необходимого объема ремонтных работ в зависимости от фактического технического состояния запорно-регулирующей арматуры, оптимизация ремонтных операций, проводимых в условиях КС и РММ, использование современных методов восстановления работоспособности деталей и узлов запорно-регулирующей арматуры. Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747.	03 0401 012 В	5(40)
115.	Сменные инженеры КС, инженеры по эксплуатации оборудования КС, начальники КС	Эксплуатация газоперекачивающего оборудования КС (Новый курс)	Обзор парка ГПА, используемых в отрасли: классификация, основные модели и их характеристики и конструктивные особенности. ГПА: назначение, устройство, принцип работы. Типы и модели ГТУ. Современные методы увеличения производительности, мощности и КПД ГПА. Система автоматического управления ГПА (САУ ГПА). Возможные неисправности при работе газоперекачивающего оборудования КС и методы их устранения. Параметрическая (теплотехнический контроль) и виброакустическая диагностика, определяющая изменения реального технического состояния ГПА. Организация работы ГПА и вспомогательного оборудования КС. В процессе обучения применяются автоматизированные обучающие системы (АОС), разработанные в ОНУТЦ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выполнение ремонтных работ в области продления сроков надежной эксплуатации оборудования КС, техническое обслуживание и организация проведения ремонта ГПА магистральных газопроводов различного типа, вспомогательного оборудования в процессе эксплуатации.	03 0401 025 В	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
06: Экономика промышленности и управление					
01: Экономика и управление предприятиями ТЭК					
Управление предприятием ТЭК					
116.	Руководители и специалисты финансово-экономических и сметных отделов	Сметное нормирование в строительстве	Нормативно-правовое обеспечение ценообразования в строительстве. Система сметных нормативов в строительстве, принципы разработки и порядок применения. Классификация сметных нормативов. Состав сметной документации. Определение сметных затрат по оплате труда. Особенности составления сметной документации на специализированные виды работ (сантехнические, электромонтажные, ОПС, ПИР). Сметные цены на строительные материалы, изделия и конструкции. Методы определения сметной стоимости. Составление объектных смет и сводного сметного расчета. Экспертиза сметной документации. Договорные отношения в строительстве. Договор подряда: принципы составления, основные особенности. Определение стоимости строительства с использованием ПК «Гранд-Смета». Практические навыки, получаемые слушателями после окончания обучения: составление сметной документации, работа с ПК «Гранд-Смета», отработка конкретных примеров и получение практических навыков составления сметной документации по отдельным видам СМР с целью повышения профессионального уровня.	03 0601 057 В	5(40)
04: Финансы и кредит					
Управление инвестициями и рисками, оценка стоимости бизнеса					
117.	Руководители среднего звена управления, их заместители, начальники структурных подразделений и служб предприятия, управленческий кадровый резерв	Управление рисками в нефтегазовой отрасли (Новый курс)	Риск и неопределенность. Понятие и сущность риска. Вероятностный характер риска. Объективный характер возникновения риска и субъективность его оценки. Классификация рисков. Зависимость неопределенности внешней среды функционирования и эффективности предпринимательской деятельности. Общий график «риск-прибыль». Основные методы оценки уровня рисков. Неопределенности и риски нефтегазового бизнеса. Статистические методы количественной оценки и диагностики рисков. Задачи риск-менеджмента (выявление, оценка, анализ, управление рисками и пр.). Основные методы управления рисками, их характеристика. Международные стандарты управления рисками. Система управления риском предприятия. В процессе обучения проводится психологический тренинг. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: оценка рисков, организация работы по управлению рисками. Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных	03 0604 069 В	5(40)
05: Бухгалтерский учет и налогообложение					
Актуальные вопросы бухучёта и налогообложения					
118.	Специалисты	Правовые, бухгал-	Порядок заключения трудового договора, гражданско-правового договора и увольнения ра-	03 0605 063 В	3(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	бухгалтерских служб	терские и налоговые аспекты оплаты труда	ботника в сложной экономической ситуации. Расчет трудового стажа для начисления пособий, отпуска. Защита персональных данных. Положения коллективного договора и их исполнение. Особенности расчета средней заработной платы для начисления отпускных, пособий по нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, пособия по уходу за ребенком. Выплаты государственных пособий с учетом изменений в законодательстве. Страховые взносы. Отпуск: начисляем, учитываем, облагаем. НДФЛ: актуальные вопросы исчисления и уплаты с учетом законодательных изменений. Виды удержаний из заработной платы. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: навыки начисления отпускных, пособий и иных выплат. Комментарий образовательной организации: Программой предусмотрено очно-заочное обучение: 16 - заочно, 24 - очно. Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных		
119.	Специалисты бухгалтерских служб	Налоги и сборы. Актуальные вопросы расчетов по основным налогам и взносам во внебюджетные фонды	Актуальные вопросы нормативного регулирования налогообложения. Основные виды налогов. Сопоставление бухгалтерского и налогового учёта. Страховые взносы во внебюджетные фонды. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение последних изменений в налоговом законодательстве при налогообложении юридических и физических лиц. Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных	03 0605 064 В	5(40)
120.	Специалисты бухгалтерских служб	Налог на добавленную стоимость. Сложные вопросы, практические примеры исчисления и уплаты НДС	Новации налогового кодекса в отношении исчисления и уплаты НДС. Актуальные вопросы по определению налоговой базы для отдельных категорий налогоплательщиков. Судебная практика по спорным вопросам исчисления и уплаты НДС. Счета-фактуры. Внесение исправлений в счета-фактуры. Формирование объектов налогообложения. Исчисление НДС. Оптимизация уплаты НДС. Порядок передачи деклараций с приложениями (книга покупок, книга продаж, журналы счетов-фактур) через электронные каналы связи. Учет налоговых вычетов у посредников (агентов, комиссионеров, заказчиков-застройщиков), в том числе применяющих иные системы налогообложения. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: приобретение знаний налогового законодательства по соответствующему участку учёта, навыки внесения исправлений в счета-фактуры, составления журнала учета счетов-фактур у посредников. Комментарий образовательной организации: Программой предусмотрено очно-заочное обучение: 16 - заочно, 24 - очно. Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных	03 0605 065 В	3(40)
121.	Специалисты бухгалтерских служб	Учет кассовых операций и расчетов с подотчетными лицами	Нормативная база, регламентирующая порядок работы с наличными денежными средствами. Указания Банка России от 07.10.2013 №3073-У, от 11.03.2014 № 3210-У. Учет денежных средств и денежных документов в кассе. Особенности оформления кассовых докумен-	03 0605 068 В	3(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
		ми	тов. Сдача в банк депонированных сумм. Применение лимита расчетов наличными денежными средствами. Инвентаризация кассы. Учет денежных документов. Требования к работе с подотчетными лицами. Расчеты с подотчетными лицами. Контроль за осуществлением кассовых операций. Типичные нарушения. Ответственность. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: учет расчетов с подотчетными лицами. Комментарий образовательной организации: Программой предусмотрено очно-заочное обучение: 16 - заочно, 24 - очно. Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных		
07: Транспортные средства и спецтехника					
01: Технические средства автомобильных перевозок					
Эффективная эксплуатация и ремонт автомобильного парка транспортных и специальных средств					
122.	Инженерно-технические работники, осуществляющие обслуживание автомобилей, работающих на КПП	Курс целевого назначения подготовки инженерно-технических работников, осуществляющих обслуживание автомобилей, работающих на компримированном природном углеводородном газе (Новый курс)	Виды моторных топлив для газобаллонных автомобилей. Техничко- эксплуатационные показатели газобаллонных автомобилей, работающих на КПП. Конструктивные особенности газобаллонного оборудования автомобилей, работающих на КПП. Основные элементы газобаллонных установок и топливных систем двигателей, работающих на КПП. Особенности эксплуатации газобаллонных автомобилей, работающих на КПП. Требования безопасности при эксплуатации газобаллонных автомобилей. Освидетельствование автомобильных газовых баллонов для КПП. В процессе обучения применяются автоматизированные обучающие системы (АОС), разработанные в ОНУТЦ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выполнение работы по подготовке газового оборудования к пуску двигателя; определение в условиях эксплуатации характерных неисправностей газовой аппаратуры; соблюдение правил эксплуатации автомобилей, работающих на КПП; проверка наличия газа, герметичности газопровода, бензопроводов и арматуры, исправление оборудования и его крепления. Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747.Количество человек в группе от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных	03 0701 001 В	5(40)
10: Общеотраслевые					
01: Управление персоналом					
Планирование и развитие персонала					
123.	Руководители, методисты, преподаватели и мастера производственного	Использование КОС в учебном процессе с применением современных мето-	Новые и перспективные подходы при разработке КОС ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ». Использование современных информационных технологий при разработке УММ. Состояние и развитие фонда учебно-методических материалов СНФПО: фонд ОНУТЦ, фонд УМУ. Перспективы использования КОС в учебном процессе. Методические и психологические рекоменда-	03 1001 041 В	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	обучения учебных центров	диск электронного обучения	<p>ции по организации обучения с использованием КОС. Информационное сопровождение и техническая поддержка использования КОС в учебном процессе. Круглый стол «Проблемы использования КОС в учебном процессе». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: эффективная организация и применение КОС в учебном процессе. Данная программа реализуется в части выполнения п. 4.1, 4.2 «Плана мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.)</p> <p>Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>		
124.	Руководители и специалисты служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	Моделирование и внедрение компетенций в рамках управления персоналом по компетенциям	<p>Сфера применения модели компетенций в рамках системы управления человеческими ресурсами. Методология разработки и внедрения компетенций. Процедура анализа работы, основные направления анализа выполняемой работы. Виды и структура компетенции, формирование профиля. Основные методы разработки поведенческих критериев, определение. Осуществление сбора информации с применением отдельно изученных методов анализа работы в условиях моделирования реального процесса сбора данных. Компетенции и оценка персонала. Методы оценки персонала по компетенциям. Порядок проведения оценки по компетенциям. Интервью по компетенциям. Оценка «360 градусов». Центры оценки и развития. Методология проведения Центра оценки. Результаты оценки персонала по компетенциям и мероприятия по развитию. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка профилей и моделей компетенций на различные должностные позиции ДО, понимание и применение методологии осуществления разработки моделей и профилей компетенций, формирование мероприятий по разработке и внедрению процедуры разработки моделей и профилей компетенций в ДО.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03 08.2016 № 07-747. Количество человек в группе - от 15 до 20</p>	03 1001 057 В	5(40)
125.	Преподаватели и методисты учебных заведений, мастера производственного обучения, специалисты, привлекаемые к преподавательской деятельности	Инновационные методы совершенствования педагогического мастерства	<p>Традиционные и инновационные средства и методы обучения взрослых. Теоретические и практические основы эффективного обучения взрослых. Использование современных информационных технологий в образовательном процессе. Методические особенности использования компьютерных обучающих систем в учебном процессе. Психологические особенности педагогической деятельности. Развитие личности преподавателя. Средства и методы разработки интерактивных учебных материалов. В процессе обучения проводятся тренинги по развитию мастерства и личности преподавателя. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: приобретение и совершенствование знаний и практических навыков в области теоретических и практических особенностей обучения взрослых,</p>	03 1001 059 В	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			<p>ознакомление с психологическими особенностями педагогической деятельности, выработка практических навыков мастерства преподавателя и разработки программ обучения рабочих и специалистов с учетом применения современных информационных технологий, использование педагогического дизайна при разработке интерактивных учебных материалов. Данная программа реализуется в части выполнения п.4.1, 4.2 «Плана мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.)</p> <p>Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>		
126.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Программа подготовки внутренних тренеров (Новый курс)	<p>Анализ и определение потребности в обучении персонала организации. Анализ внутренних факторов и отдельных процессов в организации для реализации тренингового обучения. Методология тренингов, отличия от других видов обучения. Методы ведения тренинга. Этапы проведения тренинга. Формирование методических материалов для тренинга. Техники эффективных деловых коммуникаций. Техники обучения коммуникациям участников тренинга. Тренинг «Разработка и проведение тренингов формирования профессиональных навыков». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка, планирование и проведение тренингов.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Занятия проводит кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1001 103 В	5(40)
127.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Программа подготовки внутренних тренеров в области культуры безопасности на предприятии (Новый курс)	<p>Тренинг как метод обучения и развития. Разработка и проведение тренингов формирования профессиональных навыков. Тренинг «Система подготовки кадров и повышения квалификации в области культуры безопасности». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка, планирование и проведение тренингов в области культуры безопасности на предприятии.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Занятия проводит канд. пед. наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1001 117 В	5(40)
Социально-психологические аспекты управления персоналом					
128.	Руководители среднего и нижнего звена, руководители и специалисты,	Стресс-менеджмент. Приемы и методы управления	<p>Понятие «стресс». Физиологическая и психологическая составляющая стресса. Диагностика уровня стресса. Саморегуляция при стрессе. Профилактика синдрома профессионального выгорания. Тренинговый практикум «Основы саморегуляции и методы управления стрессом». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: успешное</p>	03 1001 047 В	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	включенные в резерв кадров обществ и организаций ПАО «Газпром»	стрессом	поведение в стрессовых условиях; саморегуляция состояния для адекватного реагирования в условиях перенапряжения, дефицита времени и утомления. Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных		
Эффективное управление персоналом					
129.	Руководители и специалисты кадровых служб обществ и организаций ПАО «Газпром»	Современные кадровые технологии оценки и развития персонала. Оценка и развитие управленческих и личностно-деловых компетенций	Ознакомление с принципами, методологией реализации современных кадровых технологий оценки и развития персонала, порядком организации и проведения «Центра оценки». Подготовка Наблюдателей, реализация процедуры «Центра оценки»: проведение упражнений (подбор комплекса упражнений в зависимости от выбранных Заказчиком оцениваемых компетенций), формирование навыков оценки персонала с использованием активных форм обучения (тренинги, деловые и ролевые игры), развитие компетенций в ходе работы с автоматизированными системами (АС) и интерактивными обучающими системами (ИОС) (в зависимости от выбранных Заказчиком АС или ИОС), проведение психодиагностического исследования Участников. Проведение консолидации Наблюдателей, реализация этапа «Обратная связь», оценка уровня развития управленческих, личностно-деловых компетенций Участников и формирование направлений развития компетенций. Подготовка итогового заключения оценки и развития компетенций персонала по результатам «Центра оценки» и психодиагностического исследования Участников. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: • у Наблюдателей: оценка управленческих и личностно-деловых компетенций, реализация «Обратной связи», формирование «Итоговых заключений» и рейтинговых листов, развитие компетенций в ходе работы с АС или ИОС (на выбор Заказчика); • у Участников: развитие компетенций в ходе выполнения упражнений (личная презентация, публичное выступление, эффективная коммуникация в групповых дискуссиях, аналитическая работа в условиях дефицита времени и влияния стресс-факторов и др.), развитие компетенций в ходе работы с АС или ИОС (на выбор Заказчика). Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 16 до 20. Количество оцениваемых Участников должно быть равно количеству Наблюдателей	03 1001 046 В	5(40)
130.	Резерв управленческих кадров обществ и организаций ПАО «Газпром», руководители и специалисты структурных подразделений	Коммуникативные технологии в управлении конфликтами	Преодоление кризисных ситуаций в организации за счет сбалансированности ролевых, межличностных отношений, согласованных стандартов поведения в организации. Рассмотрение и анализ системообразующих факторов и функций организации. Формирование системного мышления в решении организационных задач. Развитие эффективного управления и сотрудничества. Освоение техники анализа и решение сложных организационных задач. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: навыки преодоления кризисных ситуаций в организации за счет сбалансированности ролевых, межличностных отношений, согласованных стандартов поведения в организации. Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20, занятия проводит генеральный директор ООО БизнесЦентр «ИнтерТренинг», кан-	03 1001 063 В	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			<p>дидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>		
131.	Резерв управленческих кадров обществ и организаций ПАО «Газпром», руководители и специалисты структурных подразделений	Технология ведения переговоров	<p>Переговорный процесс как основа процедуры посредничества. Посредник как профессиональный переговорщик. Роли и функции, подходы и ответственность в профессиональной деятельности посредника. Переговорный процесс как основа процедуры посредничества (медиации). Концептуальные подходы в переговорах (торг; переговоры, ориентированные на удовлетворение интересов сторон; интегративные переговоры). Другие виды и функции переговоров. Особенности ведения переговоров в многостороннем конфликте. Технология ведения переговоров. Определение дисбаланса и выстраивание баланса в переговорах. Тренинг «Ведение переговоров». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: навыки и умения, помогающие разрешать противоречия между конфликтующими сторонами, определять предмет переговоров, вести переговоры в рамках культуры, этики и профессиональной грамотности.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20, занятия проводит генеральный директор ООО БизнесЦентр «ИнтерТренинг», кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1001 064 В	5(40)
132.	Руководители среднего звена управления, руководители структурных подразделений и служб предприятия, управленческий кадровый резерв	Семинар-тренинг «Технологии эффективного руководства»	<p>Различия понятий «управление и руководство». Задачи профессионального развития руководителя. Основные виды компетентности, умения и навыки руководителя. Правильная постановка задач и планирование. Делегирование полномочий. Формирование оптимального стиля управленческой деятельности. Организация работы сотрудников. Тренинг «Технологии эффективного руководства». Мотивация и стимулирование сотрудников. Управление сотрудниками через систему ценностей. Тренинг «Мотивация и стимулирование персонала в организации». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: умение точно ставить цели и задачи, умение поддерживать оптимальное взаимодействие внутри коллектива, умение делегировать полномочия, умение осуществлять контроль выполнения задач, умение эффективно вовлекать персонал в работу посредством стимулов, мотивации и убеждения.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20, занятия проводит генеральный директор ООО БизнесЦентр «ИнтерТренинг», кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1001 065 В	5(40)
133.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Семинар-тренинг «Развитие ключевых личностно-деловых компетенций»	<p>В ходе семинара развиваются компетенции (2-3 компетенции), выбранные Заказчиком. Для этого используются деловые игры, тренинги. Список предлагаемых для развития компетенций: готовность к изменениям; системное мышление; планирование и организация своей деятельности; стрессоустойчивость и решение проблем; деловая коммуникация, умение</p>	03 1001 066 В	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			<p>отстаивать свою позицию, взаимодействие в коллективе. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: повышение уровня развиваемой компетенции.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20, занятия проводит генеральный директор ООО БизнесЦентр «ИнтерТренинг», кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>		
134.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Семинар-тренинг «Развитие ключевых управленческих компетенций»	<p>В ходе семинара развиваются компетенции (2-3 компетенции), выбранные Заказчиком. Для этого используются деловые игры, тренинги. Список компетенций на выбор: планирование деятельности подразделения; умение обеспечить результат; мотивация и развитие подчиненных; сплочение коллектива; управление знаниями и информацией. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: повышение уровня развиваемой компетенции.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20, занятия проводит генеральный директор ООО БизнесЦентр «ИнтерТренинг», кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1001 067 В	5(40)
Психолого-акмеологические аспекты управления персоналом					
135.	Руководители низшего и среднего звена управления, руководители функциональных подразделений, сотрудники кадровых служб, отделов социального развития, образовательных подразделений предприятий и организаций	Эффективное управление персоналом рабочих профессий (Новый курс)	<p>Особенности управления персоналом рабочих профессий, проблемы современного производства. Роль кадровой политики в повышении эффективности деятельности производственных подразделений. Классификация персонала как инструмент управления. Обеспечение потребности предприятия в производственном персонале. Использование современных подходов к обучению и развитию рабочих. Мотивация рабочих и управление результативностью их деятельности. Роль социальной политики и формирования корпоративной культуры в создании стабильного производственного коллектива. Развитие команд и командной работы. Возможности использования коммуникативного менеджмента в управлении персоналом рабочих профессий. Управление персоналом в условиях ситуационной напряженности. Вопросы трудового законодательства в работе с производственным персоналом. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: определение проблем в системе управления персоналом рабочих профессий и способов их решения, психологические аспекты управления персоналом рабочих профессий, оценка ожидаемых результатов, получение навыков командной работы.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1001 058 В	5(40)
Персональная эффективность					
136.	Руководители и	Управление орга-	Основы, понятия, цели организационного развития. Модели организационных изменений.	03 1001 085 В	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	специалисты ПАО «Газпром»	низационными изменениями (Новый курс)	<p>Подходы к процессу изменений. Принципы управления изменениями. Стили проведения изменений в организации. Этапы процесса изменений. Программы организационного развития, оценка их эффективности. Методы организационных изменений. Сопротивление персоналом нововведениям. Методы преодоления сопротивления. Работа со стресс-факторами и рисками при изменениях. Факторы, вызывающие стресс: организационные, внеорганизационные, личностные. Управление стрессом. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: овладение знаниями, умениями, навыками в области управления организационными и групповыми изменениями. Формирование навыков построения грамотных коммуникаций и работы с сопротивлением персонала. Освоение знаний, умений в области стресса и управления конфликтами в процессе внедрения изменений.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Занятия проводит кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально расположенных</p>		
137.	Специалисты службы охраны	Развитие культуры безопасности специалистов служб охраны (Новый курс)	<p>Личностно-деловые компетенции и требования к деятельности охранника. Установление психологического контакта с незнакомым человеком. Методы психологического воздействия на личность объекта. Ошибки восприятия и психологические барьеры, часто встречаемые в деятельности охранника. Выявление лиц, причастных к противоправной деятельности по особенностям их психологического поведения. Поведение охранника в экстремальной ситуации. Социально-психологический тренинг общения. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: формирование стрессоустойчивости в экстремальных условиях; изучение личностных особенностей и интегральных психологических характеристик работников, необходимых для работы охранником; освоение основ методов подготовки охранника и способов урегулирования конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности специалиста охраны.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Занятия проводит кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1001 096 В	5(40)
138.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром», выступающие и планирующие быть в роли наставников, внутренних тренеров	Подготовка наставников для резерва кадров (Новый курс)	<p>Наставничество: базовая функция руководителя. Выбор и подготовка наставников. Техники и инструменты наставничества. Адаптация новых сотрудников. Мотивация при внедрении системы наставничества. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: повышение эффективности работы персонала на всех уровнях, построение системы наставничества, поддержание системы управления знаниями, повышение мотивации опытных сотрудников и новичков, быстрая адаптация сотрудников, улучшение процесса коммуникаций и информирования.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Занятия проводит кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних об-</p>	03 1001 100 В	5(40)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			ществ территориально близко расположенных		
139.	Руководители среднего звена ПАО «Газпром», резерв управленческих кадров	Лидерство для руководителей (Новый курс)	<p>Потребность в лидерах и задачи организации. Руководство и лидерство. Подходы к лидерству и основные лидерские школы. Основные функции лидера в организации. Типы лидерства. Формирование доверия и продвижение идей. Коммуникативные способности лидера. Мотивирующие навыки лидера. Лидер и команда в условиях изменений. Лидерство в период кризиса. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: развитие лидерского потенциала, повышение личной и организационной эффективности.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Занятия проводит кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1001 102 В	5(40)
06: Право					
Трудовое законодательство					
140.	Работники кадровых служб, руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Последние изменения в трудовом законодательстве РФ. Внедрение профессиональных стандартов	<p>Новеллы в Трудовом кодексе. Новые требования при заключении трудового договора и увольнение работника в сложной экономической ситуации. Новое в законодательстве об использовании труда иностранных работников. Изменение статуса соглашений. Изменения в статусе профсоюзов. Новое в сфере охраны труда; специальная оценка условий труда. Отмена командировочных удостоверений; выдача трудовой книжки на руки работнику; повышение МРОТ; фактическое допущение к работе. Проблемы оформления трудовых отношений гражданско-правовыми договорами и способы их разрешения. Усиление административной ответственности работодателя. Нормативные акты, регламентирующие применение профстандартов и их анализ. Общая методика внедрения профессиональных стандартов. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение изменений в Трудовом кодексе.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1006 071 В	5(40)
07: Промышленная экология, наука, новая техника					
Экология, охрана окружающей среды и рациональное природопользование в отрасли					
141.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления (Новый курс)	<p>Экологическое и природно-ресурсное законодательство РФ и тенденции его развития. Документирование деятельности по обеспечению экологической безопасности. Порядок осуществления государственного экологического надзора. Формирование эффективного экологического менеджмента. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: решение задач связанных с осуществлением контроля за соблюдением на предприятии действующего экологического законодательства, инструкций, стандартов и нормативов по обеспечению экологической безопасности, снижению вредного влияния производственных факторов на окружающую среду.</p>	03 1007 110 В	5(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			Комментарий образовательной организации: Обучение проводится в очно-заочной форме (40 часов - очное обучение, 32 - заочное). Количество человек в группе - от 15 до 23. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных		
12: Корпоративная культура					
Корпоративные коммуникации					
142.	Руководители и специалисты отделов и служб по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ, пресс-служб дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	Особенности организации PR-деятельности и взаимодействия со средствами массовой информации на предприятиях нефтегазовой отрасли	<p>Стратегия и тактика информационной активности. Управление репутацией организации. Формирование позитивного имиджа и технологии работы с общественностью. Особенности внутрикорпоративного PR. Особенности функционирования систем массовой информации (СМИ) в современных условиях. Организация мероприятий с участием СМИ. Событийный маркетинг как инструмент продвижения. Бюджет на организацию мероприятия. Оценка эффективности взаимодействия со СМИ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение различных способов предотвращения и оперативного реагирования на негативные отзывы общественности о деятельности организации; проведение различных мероприятий с участием СМИ; подготовки спикеров для общения со СМИ; разработки алгоритма и технического задания на организацию мероприятия, планирование бюджета; проведение оценки эффективности взаимодействия со СМИ.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Количество человек в группе - от 15 до 20. Для формирования группы возможно объединение заявок от дочерних обществ территориально близко расположенных</p>	03 1012 088 В	5(40)
Дистанционное обучение					
04: Транспортировка газа					
01: Эксплуатация, диагностика, противокоррозионная защита, ремонт оборудования и техники транспортировки газа, газового конденсата и нефти					
Технология, техника и оборудование для контроля качества и замера количества транспортируемого газа					
143.	Инженеры газораспределительных станций (ГРС), инженеры производственных отделов (ПО) эксплуатации магистральных газопроводов (МГ) и ГРС	Регуляторы давления газа (Новый курс)	<p>Общие сведения о регуляторах давления газа. Регулятор давления газа РД-32М. Регулятор давления газа типа РДСК. Регулятор давления газа типа РД-50-64. Регулятор давления газа типа РДУ. Регулятор давления газа типа РДП. Регулятор давления газа типа РДО. Регулятор давления газа типа ЛОРД. Регулятор давления типа РДМ. Дискретный клапан-дрессель ДКД. Регулятор давления типа РДГК-10М. Регулятор давления газа типа RMG. Регулятор давления газа серии FL фирмы «TARTARINI». Меры безопасности при эксплуатации и обслуживании регуляторов давления газа. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: безопасная эксплуатация регуляторов давления газа.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение проводится с использованием только дистанционных образовательных технологий в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром». Единый адрес ИСДО в сети Интернет https://hrd.gazprom.ru По окончании обучения слушателям выдается Сертификат</p>	03 0401 037 Д	5(10)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
Эксплуатация линейной части и запорной арматуры магистральных газопроводов					
144.	Начальники линейных эксплуатационных служб (ЛЭС), инженеры производственных отделов эксплуатации МГ и ГРС, инженеры ЛЭС ЛПУ МГ	Эксплуатация трубопроводной арматуры на линейной части магистрального газопровода (Новый курс)	Требования к оформлению крановых площадок и узлов. Основные параметры, технические характеристики и маркировка трубопроводной арматуры (ТПА), требования к конструкции запорной арматуры и ее приводов. Основные положения системы технического обслуживания (ТО) кранов. Регламент ТО и содержание регламентных работ. Характерные неисправности кранов и способы их устранения. Методика технического диагностирования ТПА. Работы, выполняемые при проведении текущего и среднего ремонтов кранов. Правила безопасной эксплуатации ТПА на ЛЧ МГ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение регламентных работ по ТО кранов; поиск неисправностей кранов и их устранение в процессе эксплуатации. Комментарий образовательной организации: Обучение проводится с использованием только дистанционных образовательных технологий в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром». Единый адрес ИСДО в сети Интернет https://hrd.gazprom.ru По окончании обучения слушателям выдается Сертификат	03 0401 038 Д	12(21)
Эксплуатация основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций					
145.	Начальники компрессорных станций (КС), инженеры сменные, инженеры головной компрессорной станции линейного производственного управления магистрального газопровода (ГКС ЛПУМГ), инженеры производственных отделов эксплуатации КС	Устройство и эксплуатация оборудования блока подготовки топливного, пускового и импульсного газа компрессорной станции (Новый курс)	Система топливного, пускового и импульсного газа КС. Блок подготовки топливного, пускового и импульсного газа КС. Блок подготовки топливного и импульсного газа КС. Правила эксплуатации блока подготовки топливного, пускового и импульсного газа КС. Охрана труда при эксплуатации оборудования блока подготовки топливного, пускового и импульсного газа КС. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: особенности эксплуатации оборудования блока подготовки топливного, пускового и импульсного газа компрессорных станций. Комментарий образовательной организации: Обучение проводится с использованием только дистанционных образовательных технологий в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром». Единый адрес ИСДО в сети Интернет https://hrd.gazprom.ru По окончании обучения слушателям выдается Сертификат	03 0401 036 Д	12(21)
07: Транспортные средства и спецтехника					
01: Технические средства автомобильных перевозок					
Эффективная эксплуатация и ремонт автомобильного парка транспортных и специальных средств					
146.	Инженерно-технические работники, ответственные за безопасную	Особенности эксплуатации автомобилей, работающих на сжиженном и ком-	Общие сведения об использовании газобаллонных автомобилей. Технические требования к газобаллонному оборудованию АТС, работающих на КПП. Освидетельствование автомобильных газовых баллонов для КПП. Особенности эксплуатации газобаллонных автомобилей, работающих на КПП. Технология заправки газобаллонных автомобилей КПП. Требования	03 0701 002 Д	12(21)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	эксплуатацию АТС, работающих на СГ и КППГ	примированном газе (Новый курс)	<p>ния безопасности при эксплуатации газобаллонных автомобилей, работающих на КППГ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: применение безопасных методов при эксплуатации газобаллонных автомобилей, работающих на КППГ; выполнение работ по подготовке газового оборудования к пуску двигателя; определение в условиях эксплуатации характерных неисправностей газовой аппаратуры; соблюдение правил эксплуатации автомобилей, работающих на КППГ; проверка наличия газа, герметичности газопровода, бензопроводов и арматуры, исправности оборудования и его крепления.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение проводится с использованием только дистанционных образовательных технологий в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром». Единый адрес ИСДО в сети Интернет https://hrd.gazprom.ru По окончании обучения слушателям выдается Сертификат</p>		
09: Энергетика					
01: Техника и технология энергохозяйства					
Тепло- и водоснабжение промышленных предприятий					
147.	Инженеры ЭВС ЛПУ МГ, инженеры ЭВС СПХГ, инженеры по сантехнике ЛПУ МГ	Эксплуатация систем тепловодоснабжения (Новый курс)	<p>Устройство систем тепловодоснабжения и водоотведения компрессорных станций (КС). Назначение, устройство, принцип действия оборудования систем тепловодоснабжения и водоотведения КС. Техническое обслуживание, возможные неисправности и способы их устранения. Требования охраны труда при эксплуатации систем тепловодоснабжения и водоотведения. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: техническое обслуживание систем тепловодоснабжения и водоотведения КС; поиск неисправностей и их устранение в процессе эксплуатации систем тепловодоснабжения и водоотведения КС.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение проводится с использованием только дистанционных образовательных технологий в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром». Единый адрес ИСДО в сети Интернет https://hrd.gazprom.ru По окончании обучения слушателям выдается Сертификат</p>	03 0901 013 Д	26(35)
Устройство и безопасная эксплуатация паровых и водогрейных котлов					
148.	Инженеры электро-, водоснабжения (ЭВС) станций подземного ранения газа, инженеры по сантехнике ЛПУМГ	Эксплуатация котлов и котельного оборудования (Новый курс)	<p>Общие сведения о котлах и котельном оборудовании. Подготовка котла к растопке. Растопка котла и включение его в работу. Обслуживание котлов во время работы. Плановая и аварийная остановка котла. Очистка котлов от накипи. Техническое освидетельствование котлов. Правила безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: подготовка котла к растопке, растопка котла; особенности технического обслуживания котла во время работы; правила безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение проводится с использованием только дистанционных образовательных технологий в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром». Единый адрес ИСДО в сети Интернет https://hrd.gazprom.ru По окончании обу-</p>	03 0901 012 Д	5(11)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			чения слушателям выдается Сертификат		
Устройство, безопасная эксплуатация и ремонт электрооборудования					
149.	Инженеры по электроснабжению	Обслуживание и ремонт электрооборудования во взрывозащищенном исполнении (Новый курс)	<p>Классификация и маркировка взрывозащищенного электрооборудования. Принципы взрывозащищенности электрооборудования. Порядок обслуживания и ремонта электрических машин, пусковой и пускорегулирующей аппаратуры, осветительных приборов во взрывозащищенном исполнении. Требования охраны труда при эксплуатации электрооборудования взрывозащищенного исполнения. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: обслуживание и ремонт электрических машин, пусковой и пускорегулирующей аппаратуры, осветительных приборов во взрывозащищенном исполнении.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение проводится с использованием только дистанционных образовательных технологий в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром». Единый адрес ИСДО в сети Интернет https://hrd.gazprom.ru По окончании обучения слушателям выдается Сертификат</p>	03 0901 010 Д	10(15)
150.	Инженеры отделов главных энергетиков, инженеры электро- водоснабжения (ЭВС)	Эксплуатация и ремонт оборудования закрытых распределительных устройств (ЗРУ) (Новый курс)	<p>Общие сведения о ЗРУ 6 (10) кВ. Комплектные распределительные устройства. Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт электрооборудования ЗРУ 6 (10) кВ. Правила безопасной эксплуатации электроустановок 6 (10) кВ. Правила оказания первой медицинской помощи. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: безопасная эксплуатация электрооборудования ЗРУ 6 (10) кВ.; особенности технического обслуживания электрооборудования ЗРУ 6 (10) кВ.; ремонт электрооборудования ЗРУ 6 (10) кВ.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Обучение проводится с использованием только дистанционных образовательных технологий в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром». Единый адрес ИСДО в сети Интернет https://hrd.gazprom.ru По окончании обучения слушателям выдается Сертификат</p>	03 0901 011 Д	4(8)
10: Общеотраслевые					
01: Управление персоналом					
Персональная эффективность					
151.	Разработчики комплектов оценочных средств	Курс подготовки разработчиков оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации работников нефтегазового комплекса (Новый курс)	<p>Национальная система профессиональных квалификаций в Российской Федерации. Правовые и организационные основы формирования и функционирования системы независимой оценки квалификации. Разработка комплекта оценочных средств. Профессиональные стандарты нефтегазового комплекса как основа для проведения независимой оценки квалификации работников нефтегазового комплекса. Методика разработки оценочных средств. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение обоснованного выбора трудовых функций, трудовых действий, умений и знаний, оценка выполнения которых является наиболее значимой для оцениваемой квалификации; определение типов и чисел оценочных заданий в зависимости от этапа профессионального экзамена и предмета оценки; отбор и разработка формы и методы оценки с учетом специфики видов профессиональной деятельности, формирование перечня критериев оценки результатов выполнения</p>	03 1001 093 Д	50(90)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			заданий, формулировка правил определения результатов оценивания (систему оценивания); установление соответствия между предметом и содержанием оценки; между уровнем квалификации и сложностью заданий; разработка содержания оценочных заданий разного типа .		
152.	Эксперты, осуществляющие экспертизу разработанных оценочных средств	Курс подготовки экспертов, осуществляющих экспертизу разработанных оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации работников нефтегазового комплекса (Новый курс)	Национальная система профессиональных квалификаций в Российской Федерации. Правовые и организационные основы формирования и функционирования системы независимой оценки квалификации. Профессиональные стандарты нефтегазового комплекса как основа для проведения независимой оценки квалификации работников нефтегазового комплекса. Комплект оценочных средств для оценки профессиональной квалификации. Экспертиза и валидация оценочных средств. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: проведение методической экспертизы оценочных средств; разработка рекомендаций по актуализации оценочных средств и требований к квалификации.	03 1001 094 Д	30(46)
153.	Кандидаты в эксперты центров оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе	Курс подготовки экспертов центров оценки квалификации в нефтегазовом комплексе (Новый курс)	Национальная система профессиональных квалификаций в Российской Федерации. Правовые и организационные основы формирования и функционирования системы независимой оценки квалификации. Профессиональные стандарты нефтегазового комплекса как основа для проведения независимой оценки квалификации работников нефтегазового комплекса. Комплект оценочных средств для оценки профессиональной квалификации. Процедуры и методы проведения оценки квалификации работников нефтегазового комплекса (профессионального экзамена). Этические нормы деловой коммуникации при осуществлении экспертом процедур проведения оценки квалификации (профессионального экзамена). Методы предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций при проведении оценки квалификации (профессионального экзамена) Практические навыки получаемые слушателями по окончании обучения: организация и осуществление коммуникации с участниками процесса независимой оценки квалификации; проведение оценки квалификации работников нефтегазового комплекса; составление и оформление отчетной документации по результатам проведенной оценки квалификации.	03 1001 095 Д	22(32)
154.	Эксперты системы ПОА	Курс подготовки экспертов по проведению профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых в интересах нефтегазового	Национальная система профессиональных квалификаций в РФ. Нормативно-правовая база системы профессионального образования в РФ. Профессиональные стандарты как основа разработки и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и профессиональных образовательных программ. Нормативно-правовая база ПОА профессиональных образовательных программ. Профессиональные образовательные программы как предмет ПОА. Методика проведения аккредитационной экспертизы профессиональных образовательных программ, реализуемых организациями, осуществляющими образовательную деятельность. Этические нормы деловой коммуникации при осуществлении экспертом деятельности по ПОА профессиональных образовательных программ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: прове-	03 1001 099 Д	26(36)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
		комплекса (Новый курс)	дение аккредитационной экспертизы профессиональных образовательных программ.		
06: Право					
Земельное право и природоохранное законодательство					
155.	Юрисконсульты, специалисты отдела договорно-правовых отношений	Земельное законодательство на современном этапе. Реформа законодательства о земле. (Новый курс)	<p>Основные направления государственного регулирования в сфере земельных правоотношений. Классификатор видов разрешённого использования земельных участков. Документы территориального планирования и правила землепользования и застройки. Судебно-арбитражная практика обязательности, содержание и порядок оформления проектов планировки и межевания территорий. Признание права собственности и снос самовольных построек. Установление охранных и санитарно-защитных зон. Разрешения на строительство и ввод в эксплуатацию, технические и межевые планы объектов недвижимости, порядок присвоения адресов объектам недвижимости по новым формам и правилам. Новации законодательства в части размещения объектов трубопроводного транспорта. Разъяснения положений в земельном-имущественном законодательстве в части, касающейся недропользователей. Кадастровый учёт и регистрация прав на подземные и наземные объекты недропользования. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование нормативной базы для повышения юридической защищенности предприятия по вопросам пользования и распоряжения земельными участками, а также при регулировании земельных отношений.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Продолжительность программы обучения составляет 40 часов, из них 4 часа обучение в режиме вебинара, 36 часов с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ)</p>	03 1006 109 Д	30(40)
Академия менеджмента					
06: Экономика промышленности и управление					
01: Экономика и управление предприятиями ТЭК					
Производственно-экономический анализ хозяйственной деятельности предприятия и принятие управленческих решений					
156.	Руководители структурных подразделений, их заместители, резерв кадров руководителей среднего звена управления обществ и организаций ПАО «Газпром»	Менеджмент-Академия II. Ключевые компетенции менеджера нефтегазовой отрасли. Опыт европейских Компаний	<p>Руководитель и команда проекта. Управление рисками при принятии управленческих решений. Инновационный менеджмент. Профиль деятельности компании Винтерсхалл Холдинг ГмбХ. Задачи, проблемы и ответственность менеджеров в международных проектах в сфере геологоразведки и добычи. Корпоративная культура и стиль руководства в компании «Винтерсхалл Холдинг ГмбХ». Экономическое мышление и поведение. Международный газовый рынок как основа для принятия стратегических решений. Развитие лидерских и коммуникативных качеств руководителя. Управление изменениями. Управление рабочими группами и проектными командами. Управление профессиональными компетенциями в нефтегазовой промышленности, на примере компаний. «Винтерсхалл/БАСФ». Компетентностная модель компании «Винтерсхалл/БАСФ» и ожидаемое поведение руководителей. Создание собственного профиля компетенций. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании</p>	03 0601 032	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			обучения: развитие управленческих компетенций, позволяющих повысить эффективность управления.		

ЧАСТЬ II. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

04: Транспортировка газа

01: Эксплуатация, диагностика, противокоррозионная защита, ремонт оборудования и техники транспортировки газа, газового конденсата и нефти

Техническая диагностика и ремонт основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций

157.	Инженеры по диагностике оборудования КС, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб БПО, начальники цехов КС, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования КС, руководители региональных диагностических центров	Техническая диагностика оборудования КС (4-модульная, 2-годичная программа профессиональной переподготовки)	Модульная программа	03 0401 001 ПМ	
	Инженеры по диагностике оборудования КС, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб БПО, начальники цехов КС, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования КС, руководители региональных диагностических центров	Модуль 1. Техническое диагностирование газоперекачивающих агрегатов и вспомогательного оборудования компрессорных станций	<p>Газоперекачивающий агрегат как объект диагностирования. Параметрическое диагностирование. Вибрационное диагностирование. Трибодиагностирование. Другие виды диагностики газоперекачивающих агрегатов. Диагностическое обслуживание вспомогательного технологического оборудования. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с диагностическим оборудованием, обработка полученной информации и выработка заключения о техническом состоянии оборудования по параметрам вибрации. Обучение проводится на базе РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина (г. Москва)</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03 08.2016 № 07-747. Модуль продолжительностью 122 часа. Очно-заочное обучение: 50 часов - заочное обучение, 72 часа - очное обучение на базе РГУ им. И. Губкина. По завершении обучения по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца</p>	03 0401 001 ПМ	12(122)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	Инженеры по диагностике оборудования КС, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб БПО, начальники цехов КС, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования КС, руководители региональных диагностических центров	Модуль 2. Вибрационный контроль и диагностика. Контроль и диагностика напряженно-деформированного состояния (НДС) оборудования КС. Методы и средства	<p>Физические основы виброконтроля и диагностики. Системы периодического и стационарного контроля. Первичные измерительные преобразователи вибрации (датчики вибрации). Методы и средства обработки вибрационного сигнала. Временные, спектральные и интегральные представления параметров вибрации. Контроль состояния оборудования. Принципы нормирования вибрации. Контроль технического состояния энергомеханического оборудования по параметрам вибрации. Нормирование вибрации трубопроводов, конструкций и технологического оборудования. Физические основы и сравнительный анализ методов и средств измерения НДС. Технология проведения измерения НДС магнитошумовыми, ультразвуковыми и тензометрическими методами. В процессе обучения используются учебно-методическое пособие, стенды и лабораторные работы, разработанные в ОНУТЦ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с диагностическим оборудованием, обработка полученной информации и выработка заключения о техническом состоянии оборудования по параметрам вибрации.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747. По завершении обучения по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца</p>	03 0401 001 ПМ	12(72)
	Инженеры по диагностике оборудования КС, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб БПО, начальники цехов КС, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования КС, руководители региональных диагностических центров	Модуль 3. Неразрушающий контроль технологического оборудования КС	<p>Визуальный и измерительный контроль. Общие вопросы неразрушающего контроля. Физические основы визуального и измерительного контроля. Средства для визуального и измерительного контроля. Технология визуального и измерительного контроля. Вопросы измерения и прикладная метрология. Вихретоковый контроль, физические основы. Приборы и средства, технологии и методики вихретокового контроля. Ультразвуковой контроль. Капиллярный контроль. Оценка и интерпретация результатов контроля, правила безопасности. В процессе обучения используются стенды и лабораторные работы, разработанные в ОНУТЦ. Практические занятия проводятся в лаборатории и на учебном полигоне по технической диагностике. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с диагностическим оборудованием, обработка полученной информации и выработка заключения о техническом состоянии оборудования по результатам визуального, измерительного контроля и вихретокового диагностического обследования.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747. По завершении обучения по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца</p>	03 0401 001 ПМ	12(72)
	Инженеры по диагностике оборудования КС, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб БПО, начальники цехов	Модуль 4. Организация эксплуатации и ремонта оборудования КС «по состоянию» на основании результатов диагностирования	<p>Сущность эксплуатации «по состоянию». Показатели надежности и эффективности эксплуатации оборудования КС. Влияние условий работы на технические состояния оборудования. Технология поузловой диагностики ГПА. Порядок определения сроков безопасной эксплуатации ГПА. Порядок продления сроков безопасной эксплуатации трубопроводов и СРДП. Ресурсосберегающие технологии ремонта оборудования КС. Нормативно-техническая документация. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с диагностическим оборудованием, обработка полученной информации и выработка заключения о техническом состоянии оборудования по результатам ультразвукового и капиллярного</p>	03 0401 001 ПМ	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	КС, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования КС, руководители региональных диагностических центров		контроля. Комментарий образовательной организации: Программа из Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747. По завершении обучения по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца. По окончании обучения по программе выдается диплом установленного образца о профессиональной переподготовке		
158.	Начальники КЦ, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб, специалисты по ремонту оборудования КС	Эксплуатация и ремонт основного, вспомогательного оборудования и трубопроводов объектов ЕСГ (4-модульная, 2-годовая программа профессиональной переподготовки)	Модульная программа	03 0401 021 ПМ	
	Начальники КЦ, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб, специалисты по ремонту оборудования КС	Модуль 1. Основы проведения технического обслуживания и ремонта газоперекачивающих агрегатов объектов ЕСГ	Развитие профессиональной подготовки персонала ПАО «Газпром» в условиях современных требований непрерывного фирменного профессионального образования работников. Современные требования к организации охраны труда и промышленной безопасности на производстве. Новые правила эксплуатации магистральных газопроводов СТО Газпром 2-3.5-454-2010. Общее положение о структуре ремонтного подразделения и руководителя ремонтов. Основные задачи и функции, выполняемые ремонтным подразделением. Современный инструмент, оборудование и материалы для проведения ремонта ГПА и оборудования ЕСГ. Составление и работа со сметой, документацией. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выполнение требований действующих нормативно-технических документов по методам и средствам продления сроков надежной, эффективной и экологически безопасной эксплуатации оборудования КС, умение координировать организационные вопросы по выполнению мероприятий в области продления сроков эффективной и экологически безопасной эксплуатации оборудования КС. Обучение проходит в г. Брянск в учебном центре ООО «Газпром Центрремонт». Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03 08.2016 № 07-747. По завершении обучения по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца.	03 0401 021 ПМ	12(72)
	Начальники КЦ, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб, специали-	Модуль 2. Основы проведения технического обслуживания и ремонта вспомогательного оборудования КС, запорно-	Охрана труда, техника безопасности и пожарная безопасность. Виды оборудования. Виды технического обслуживания и ремонта. Техническое обслуживание и ремонт оборудования и запорной арматуры. Общие сведения о трубопроводной арматуре. Основные параметры, обозначение, маркировка арматуры. Виды запорной арматуры. Материалы и покрытия, применяемые в арматуре. Технические требования к арматуре. Системы аварийной автоматики. Система технического обслуживания и диагностирования запорной арматуры. Планово-пре-	03 0401 021 ПМ	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	сты по ремонту оборудования КС	регулируемой арматуры и технологических трубопроводов объектов ЕСГ	<p>дупредительный ремонт (ППР). Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: обеспечение решения вопросов охраны труда, промышленной безопасности при проведении ремонтных работ на вспомогательном оборудовании КС и ЗРА, осуществление координирования вопросов проведения технического обслуживания и ремонта вспомогательного оборудования КС и ЗРА объектов ЕСГ на различных этапах технологического процесса.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747. По завершении обучения по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца</p>		
	Начальники КЦ, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб, специалисты по ремонту оборудования КС	Модуль 3. Методы и средства продления сроков надежной, эффективной и экологически безопасной эксплуатации оборудования КС	<p>Перечень и анализ действий нормативно-технической документации по методам и средствам продления сроков надёжной, эффективной и экологически безопасной эксплуатации оборудования КС. Показатели надёжной, эффективной и экологически безопасной эксплуатации оборудования КС. Показатели технического состояния оборудования. Нормативные требования. Причины снижения показателей технического состояния. Действующая система регламентного контроля показателей оборудования КС в процессе эксплуатации. Анализ эксплуатационной и ремонтной документации с начала ввода в эксплуатацию оборудования КС. Определение технического состояния деталей, узлов и систем на оборудовании. Современные технологии восстановления геометрических и прочностных характеристик деталей и узлов оборудования. Современные технологии повышения стойкости и сопротивления усталостным разрушениям деталей. Конструктивные мероприятия по снижению нагрузок на детали и узлы оборудования, улучшение характеристик систем. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: выполнение нового вида ремонтных работ в области продления сроков надёжной, эффективной и экологически безопасной эксплуатации оборудования КС. Обучение проходит в Москве в РГУ им. И. Губкина.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747. По завершении обучения по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца</p>	03 0401 021 ПМ	12(72)
	Начальники КЦ, инженеры по эксплуатации оборудования КС, механики ремонтных служб, специалисты по ремонту оборудования КС	Модуль 4. Вибрационная наладка оборудования КС	<p>Основы вибрационных процессов в ГПА и технологических трубопроводах. Нормативные требования. Причины повышения вибрации ГПА. Причины повышения вибрации технологических трубопроводов. Содержание вибрационных исследований ГПА. Содержание вибрационных исследований технологических трубопроводов. Уравновешивание роторов в собственных подшипниках. Уравновешивание роторов на балансировочных станках. Методы обеспечения вибрационной устойчивости ГПА. Методы снижения вибрации технологических трубопроводов. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: умение координировать взаимодействие различных подразделений при проведении технического надзора на объектах капитального ремонта с переизоляцией технологических трубопроводов на объектах ЕСГ.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747. По завершении обучения</p>	03 0401 021 ПМ	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца. По окончании обучения по программе выдается диплом установленного образца о профессиональной переподготовке		
Эксплуатация линейной части и запорной арматуры магистральных газопроводов					
159.	Инженеры по диагностике линейной части МГ, инженеры по эксплуатации линейной	Техническая диагностика линейной части МГ (3-модульная, 1-годовая программа профессиональной переподготовки) (Новый курс)	Модульная программа	03 0401 040 ПМ	
	Инженеры по диагностике линейной части МГ, инженеры по эксплуатации линейной части МГ, руководители региональных диагностических центров, не имеющие высшего профессионального образования	Модуль 1. Основы технического диагностирования (Новый курс)	Теоретические основы рабочих процессов в объектах диагностирования. Отраслевая система диагностического обслуживания магистральных газопроводов. Организация диагностического обслуживания линейной части магистрального газопровода (ЛЧ МГ). Методы диагностирования ЛЧ МГ. Аэрокосмические методы диагностирования ЛЧ МГ. Техническое диагностирование противокоррозионной защиты и коррозионного состояния ЛЧМГ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с диагностическим оборудованием, использование методов диагностирования ЛЧ МГ. Обучение проводится на базе РГУ им. И. Губкина в г. Москве.	03 0401 040 ПМ	12(72)
	Инженеры по диагностике линейной части МГ, инженеры по эксплуатации линейной части МГ, руководители региональных диагностических центров, не имеющие высшего профессионального образования	Модуль 2. Внутритрубная дефектоскопия (Новый курс)	Требования к ЛЧ МГ и техническим средствам при проведении внутритрубной дефектоскопии. Проведение диагностирования участка ЛЧ МГ. Анализ результатов внутритрубной дефектоскопии. Камеры запуска и приема диагностических снарядов. Внутритрубные очистные снаряды. Охрана труда и промышленная безопасность на предприятиях ПАО «Газпром». Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с диагностическим оборудованием, проведение диагностирования участка магистрального газопровода с использованием средств внутритрубной диагностики. Обучение проводится в дочернем обществе ПАО «Газпром». Комментарий образовательной организации: Место проведения модуля будет сообщено после утверждения «Графика...»	03 0401 040 ПМ	5(40)
	Инженеры по диагностике линейной части МГ, инженеры	Модуль 3. Методы и средства неразрушающего контроля.	Общая характеристика методов и средств неразрушающего контроля. Визуальный и измерительный контроль. Вихретоковый контроль. Ультразвуковой контроль. Акусто-эмиссионный контроль. Магнито-порошковый контроль. Капиллярный контроль. Оценка фактического	03 0401 040 ПМ	12(144)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	ры по эксплуатации линейной части МГ, руководители региональных диагностических центров, не имеющие высшего профессионального образования	Контроль напряженно-деформированного состояния магистральных газопроводов (Новый курс)	напряженно-деформированного состояния (НДС) трубопроводов. Технология проведения измерения НДС магнитошумовыми, ультразвуковыми и тензометрическими методами. Геодезические измерения. Методы измерения. Измерительные приборы. Мониторинг НДС стационарными системами. Критерии оценки НДС. В процессе обучения используются учебно-методические пособия, тренажеры и обучающиеся системы, разработанные в ОНУТЦ. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: работа с диагностическим оборудованием, обработка полученной информации и выработка заключения о техническом состоянии магистрального газопровода по результатам визуального, измерительного контроля и вихретокового диагностического обследования. Комментарий образовательной организации: Модуль продолжительностью 144 часа. Очно-заочное обучение: 72 часа - заочное обучение по теме «Техническое состояние линейной части магистральных газопроводов», 72 часа - очное обучение на базе ОНУТЦ		
10: Общеотраслевые					
01: Управление персоналом					
Современный кадровый менеджмент					
160.	Руководители функциональных подразделений, сотрудники кадровых служб	Профессиональная переподготовка «Управление персоналом» (Новый курс)	Трудовое законодательство России. Нормативно-правовое и документационное обеспечение управления персоналом. Менеджмент. Управление персоналом организации. Инновационные и стратегические модели в управлении персоналом. Оплата труда персонала, мотивация и стимулирование. Маркетинг персонала, HR-брендинг. Рынок труда. Структура, функции и организация деятельности службы управления персоналом. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: планирование, подбор, использование, адаптация, мотивация, обучение, карьерное развитие и продвижение персонала; законодательное регулирование работы с персоналом. Комментарий образовательной организации: Общая продолжительность обучения 260 часов, в т.ч. обучение с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) - 188 часов, очное обучение - 72 часа	03 1001 108 П	12(260)
Социально-психологические аспекты управления персоналом					
161.	Резерв управленческих кадров обществ и организаций ПАО «Газпром», руководители и специалисты структурных подразделений	Медиация, ведение переговоров и управление конфликтами в профессиональной деятельности (3-модульная, 2-годовая программа профессиональной переподготовки)	Модульная программа	03 1001 068 ПМ	

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	Резерв управленческих кадров обществ и организаций ПАО «Газпром», руководители и специалисты структурных подразделений	Модуль 1. Коммуникативные технологии в переговорах и управлении	<p>Разнообразие конфликтологических подходов. Методы и инструменты. Модели и технологии посредничества (АРС), как виды переговоров. Типичные трудности в процессе взаимодействия. Организация переговорного пространства. Коммуникативные навыки и умения, необходимые для проведения переговоров и процедуры посредничества (медиации), управления конфликтами. Индивидуальный стиль делового поведения. Эффективное поведение в конфликтных ситуациях. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: навыки преодоления кризисных ситуаций в организации за счет сбалансированности ролевых, межличностных отношений, согласованных стандартов поведения в организации.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа предусматривает очно-заочное обучение: заочное обучение - 18 часов, очное обучение - 72 часа. Основной преподаватель: генеральный директор ООО БизнесЦентр «ИнтерТренинг», кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. По окончании модуля слушатели получают удостоверение о повышении квалификации установленного образца</p>	03 1001 068 ПМ	12(90)
	Резерв управленческих кадров обществ и организаций ПАО «Газпром», руководители и специалисты структурных подразделений	Модуль 2. Технология ведения переговоров	<p>История посредничества (медиации) как переговорного процесса. Критерии медиальности. Правовые аспекты и результат процедуры посредничества (медиации). Посредник как профессиональный переговорщик. Личность посредника (переговорщика, медиатора). Роли и функции, подходы и ответственность в профессиональной деятельности посредника. Переговорный процесс как основа процедуры посредничества (медиации). Концептуальные подходы переговоров. Виды и функции переговоров. Вступительная речь посредника (медиатора) как основа переговоров и процедуры посредничества. Технология ведения переговоров. Определение дисбаланса в переговорах. Особенности ведения переговоров при многостороннем конфликте. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: навыки проведения переговоров и полного процесса посредничества; проведение переговоров и освоение методов переговорного процесса; умения и навыки ведения переговоров.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа предусматривает очно-заочное обучение: заочное обучение-38 часов, очное обучение -72 часа. Основной преподаватель: генеральный директор ООО БизнесЦентр «ИнтерТренинг», кандидат педагогических наук, психолог, медиатор-тренер Зимина Л.В. По окончании модуля слушатели получают удостоверение о повышении квалификации установленного образца.</p>	03 1001 068 ПМ	12(110)
	Резерв управленческих кадров обществ и организаций ПАО «Газпром», руководители и специалисты структурных под-	Модуль 3. Ведение медиации	<p>Формирование медиативного подхода в профессиональной деятельности. Процедура посредничества (медиации). Применение рефлексивных технологий в медиации. Практика формирования навыков ведения медиации. Индивидуальная супервизия. Проведение консультаций в форме интейка для слушателей курса. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: практические знания о роли посредника (медиатора) в разрешении споров между сторонами; освоение знаний посредничества (медиации); медиации, как альтернативного способа разрешения конфликта (АРС), методы ведения практиче-</p>	03 1001 068 ПМ	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
	разделений		ской медиации. Комментарий образовательной организации: К прохождению данного модуля слушатели допускаются только после завершения предыдущих двух модулей.		
08: Промышленная безопасность (газо-, взрыво-, пожаробезопасность), охрана труда и безопасность жизнедеятельности					
Охрана труда					
162.	Руководители и специалисты ПАО «Газпром»	Профессиональная переподготовка специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (Новый курс)	Основные положения трудового права. Управление охраной труда. Промышленная безопасность. Пожарная безопасность. Производственная санитария и гигиена труда. Защита в чрезвычайных ситуациях. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, использование знаний организационных основ безопасности различных производственных процессов в охране труда, способность ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности. Программа соответствует профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда» № 524н от 04.08.2014, обязательному к применению. Комментарий образовательной организации: Очно-заочное обучение с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) - 190 часов, прохождение производственной практики - 80 часов, очно - 40 часов	03 1008 072 П	5(310)
11: Резерв кадров					
01: Школа резерва кадров					
Резерв кадров обществ и организаций ПАО «Газпром»					
163.	Резерв кадров руководителей среднего звена управления обществ и организаций ПАО «Газпром»	Школа резерва кадров. Экономика и управление на предприятиях нефтегазового комплекса (4-модульная, 2-годовая программа профессиональной переподготовки)	Модульная программа	03 1101 002 ПМ	
	Резерв кадров руководителей среднего звена управления обществ и организаций ПАО «Газпром»	Модуль 3. Управление персоналом в компании. Менеджмент руководителя	Современные персонал-технологии. Технологии эффективного руководства. Рабочее время и его использование. Психологический тренинг «Тайм-менеджмент». Коммуникационное поведение в организации. Документирование управленческой деятельности. Мотивация, стимулирование и оплата персонала в организации. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: умение точно ставить цели и задачи, поддерживать оптимальное взаимодействие внутри коллектива, делегировать полномочия, осуществлять контроль выполнения задач, эффективно вовлекать персонал в работу посредством стимулов, мотивации и убеждения.	03 1101 002 ПМ	12(72)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747. По завершении обучения по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца		
	Резерв кадров руководителей среднего звена управления обществ и организаций ПАО «Газпром»	Модуль 4. Инновационный менеджмент. Инвестиционный менеджмент	<p>Инновационный менеджмент: разработка инновационной стратегии, инновации как объект управления. Инвестиционный менеджмент: инвестиционное управление, экономическая оценка инвестиций. Экологический менеджмент. Подготовка выпускной работы. Технология публичных выступлений. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: разработка инновационной стратегии предприятия, проведение инвестиционных расчетов на основе временной оценки денежных потоков, возникающих в результате реализации инвестиционного проекта.</p> <p>Комментарий образовательной организации: Программа из «Перечня целевых учебных программ СНФПО ПАО «Газпром» от 03.08.2016 № 07-747. По завершении обучения по каждому модулю выдается удостоверение установленного образца. По окончании обучения по программе выдается диплом установленного образца о профессиональной переподготовке</p>	03 1101 002 ПМ	12(72)
Выездное обучение					
10: Общеотраслевые					
01: Управление персоналом					
Планирование и развитие персонала					
164.	Преподаватели, мастера производственного обучения, внештатные педагогические работники	Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (Новый курс)	<p>Нормативное обеспечение образовательной деятельности. Основы производственной педагогики. Андрагогика. Организационные и методологические особенности обучения взрослых. Мотивация успешной учебной деятельности. Разработка программ ДПО на основе профессиональных стандартов. Эффективные методы контроля знаний в учебном процессе. Медиативный подход при разрешении конфликтов. Охрана труда и оказание первой мед. помощи. Мастерство публичного выступления и презентации. Психологические аспекты образовательной деятельности. Области применения КОС в обучении. Особенности использования компьютерных обучающих систем в процессе обучения. Современные и инновационные технологии обучения взрослых. Интерактивные формы организации образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование различных форм, методов, средств и технологий обучения для достижения поставленных педагогических целей; приобретение и совершенствование знаний и практических навыков в области теоретических и практических особенностей обучения взрослых, ознакомление с психологическими особенностями педагогической деятельности, выработка практических навыков мастерства преподавателя и разработки программ обучения рабочих и специалистов с учетом применения профессиональных стандартов; организация образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий; организация и проведение обучения с использованием КОС. Данная программа реализуется в части выполнения п.4.1, 4.2 «Плана</p>	03 1001 091 ПВ	5(250)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			<p>мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.).</p> <p>Комментарий образовательной организации: Общая продолжительность обучения 250 часов, в т.ч. обучение с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) - 210 часов, обучение в очной форме - 40 часов (на базе заказчика). Количество человек в группе - 15, стоимость - 396000 руб.</p>		
165.	Методисты	Методист дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (Новый курс)	<p>Нормативное обеспечение образовательной деятельности. Андрагогика. Теоретические и практические основы обучения взрослых. Эффективные методы контроля знаний в учебном процессе. Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения. Мониторинг и оценка качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов. Разработка учебно-методических материалов, обеспечивающих реализацию программ. Медиативный подход при разрешении конфликтов. Охрана труда и оказание первой мед. помощи. Мастерство публичного выступления и презентации. Психологические аспекты образовательной деятельности. Области применения КОС в обучении. Особенности использования компьютерных обучающих систем в процессе обучения. Современные и инновационные технологии обучения взрослых. Интерактивные формы организации образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения; проведение мониторинга и оценки качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик; разработка учебно-методических материалов, обеспечивающих реализацию учебных программ; разработка программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе требований профессиональных стандартов; организация образовательного процесса с использованием КОС и дистанционных образовательных технологий Данная программа реализуется в части выполнения п.4.1, 4.2 «Плана мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.).</p> <p>Комментарий образовательной организации: Общая продолжительность обучения 250 часов, в т.ч. обучение с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) - 210 часов, обучение в очной форме - 40 часов (на базе заказчика). Количество человек в группе - 15, стоимость - 396000 руб.</p>	03 1001 092 ПВ	5(250)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
Дистанционное обучение					
10: Общеотраслевые					
01: Управление персоналом					
Персональная эффективность					
166.	Преподаватели, мастера производственного обучения, внештатные педагогические работники	Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (Новый курс)	<p>Нормативное обеспечение образовательной деятельности. Основы производственной педагогики. Андрагогика. Организационные и методологические особенности обучения взрослых. Мотивация успешной учебной деятельности. Разработка программ ДПО на основе профессиональных стандартов. Эффективные методы контроля знаний в учебном процессе. Медиативный подход при разрешении конфликтов. Охрана труда и оказание первой мед. помощи. Мастерство публичного выступления и презентации. Психологические аспекты образовательной деятельности. Области применения КОС в обучении. Особенности использования компьютерных обучающих систем в процессе обучения. Современные и инновационные технологии обучения взрослых. Интерактивные формы организации образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: использование различных форм, методов, средств и технологий обучения для достижения поставленных педагогических целей; приобретение и совершенствование знаний и практических навыков в области теоретических и практических особенностей обучения взрослых, ознакомление с психологическими особенностями педагогической деятельности, выработка практических навыков мастерства преподавателя и разработки программ обучения рабочих и специалистов с учетом применения профессиональных стандартов; организация образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий; организация и проведение обучения с использованием КОС. Данная программа реализуется в части выполнения п.4.1, 4.2 «Плана мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.).</p>	03 1001 115 ПД	90(250)
167.	Методисты	Методист дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (Новый курс)	<p>Нормативное обеспечение образовательной деятельности. Андрагогика. Теоретические и практические основы обучения взрослых. Эффективные методы контроля знаний в учебном процессе. Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения. Мониторинг и оценка качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов. Разработка учебно-методических материалов, обеспечивающих реализацию первой мед. помощи. Мастерство публичного выступления и презентации. Психологические аспекты образовательной деятельности. Области применения КОС в обучении. Особенности исполь-</p>	03 1001 116 ПД	90(250)

Номер	Должностные категории	Название семинара	Содержание обучения	Код семинара	Продолжительность, дни (часы)
			<p>зования компьютерных обучающих систем в процессе обучения. Современные и инновационные технологии обучения взрослых. Интерактивные формы организации образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий. Практические навыки, получаемые слушателями по окончании обучения: организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения; проведение мониторинга и оценки качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик; разработка учебно-методических материалов, обеспечивающих реализацию учебных программ; разработка программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе требований профессиональных стандартов; организация образовательного процесса с использованием КОС и дистанционных образовательных технологий. Данная программа реализуется в части выполнения п.4.1, 4.2 «Плана мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях на 2017г.» (утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 15 мая 2017г. №80), в соответствии с письмом Управления 715/5 №07/15/05-221 от 24.03.2017 и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (№608н от 08.09.2015 г.).</p>		